

# Nos pistes pour accélérer la recherche d'emploi

Envie d'une nouvelle aventure professionnelle ? Bien sûr, il y a les classiques petites annonces, les candidatures spontanées, les portails d'emploi et le réseau. Le tout est de savoir s'y retrouver pour en tirer profit. FDM vous propose une revue des méthodes les plus courantes pour une recherche efficace, ainsi que quelques pistes pour renforcer l'impact de vos demandes d'emploi, et augmenter vos chances d'être repérée.

par Hajar Dehhani

**R**évolution high-tech du recrutement ! En quelques clics, des milliers de candidats ont récemment pu entrer en contact avec les entreprises marocaines les plus en vue, s'informer sur le marché de l'emploi, et même trouver de nouvelles opportunités de carrière. C'était à l'occasion du premier forum interactif de recrutement au Maroc, organisé il y a quelques mois sur le site [www.rekrute-idays.com](http://www.rekrute-idays.com). Baptisé "Idays", ce salon de l'emploi 100 % virtuel a réuni près de 100.000 visiteurs en seulement trois jours ! 21 entreprises marocaines se sont associées à cette première édition, avec pour objectif de rencontrer des profils en adéquation complète avec les postes à pourvoir et ainsi, recruter plus efficacement. Et il faut dire qu'elles ont été servies, puisque ce ne sont pas moins de 38.500 CV qualifiés qui ont été reçus lors de l'événement.

Nous sommes décidément très loin de l'ère de la lettre de motivation manuscrite ! Recruteurs et candidats semblent en effet se tourner davantage vers le e-recrutement, qui s'impose de plus en plus comme un outil incontournable. "Les méthodes classiques, avant que ne soient lancés les portails d'emploi, étaient les annonces dans la presse, le réseau, la candidature spontanée et les forums

Évitez de transférer la même candidature à plusieurs recruteurs en même temps, cela ne fera que vous décrédibiliser à leurs yeux.

pour les jeunes diplômés. Mais il faut dire que le Web a largement pris l'ascendant parce que recruteurs comme demandeurs d'emploi veulent de la rapidité et de l'efficacité", explique d'emblée Alexandra Moutant, directrice du portail de l'emploi Rekrute.com. Pour cette spécialiste du recrutement en ligne, les méthodes de recherche d'emploi sont restées les mêmes, bien qu'elle précise que "la seule chose qui a vraiment évolué, c'est que le Web a dépassé la presse en matière d'annonces pour l'emploi".

## E-recrutement

A retenir donc que le e-recrutement a la cote. Pour multiplier vos chances de faire aboutir plus rapidement votre recherche d'une nouvelle opportunité de carrière, pensez à utiliser des portails d'emploi et à vous abonner à des alertes ou newsletters par domaines professionnels. C'est généralement gratuit, et ça vous permet de recevoir toutes les offres susceptibles de vous intéresser par e-mail. Ensuite, pour l'étape d'envoi de la candidature, il est important de savoir qu'il faut utiliser l'outil Internet de telle sorte que vos atouts soient mis en valeur. Premier conseil : ciblez bien vos candidatures. Vous devez en effet veiller à valoriser votre parcours, et à mettre en avant vos compétences les plus en