

Casablanca, le 06 juin 2013

www.sage.ma

Communiqué de Presse

Gestion du e-Recrutement (flux de candidatures, optimisation du vivier de CV, gestion des workflow internes, etc.), gestion des compétences, fidélisation des talents, administration de la paie : il existe aujourd'hui une solution innovante, complète et intégrée pour appuyer toutes ces démarches RH et développer le capital humain !

Sage et ReKrute s'associent pour proposer au Maroc et en Tunisie une solution globale de gestion des ressources humaines.

Sage annonce la version 6.2 de Sage HR Management.

Le pilotage de la fonction RH est aujourd'hui fondamentalement stratégique dans une entreprise. Dans le contexte économique actuel, les entreprises sont amenées à transformer leur fonction ressources humaines, afin de l'impliquer dans leur stratégie globale. Le DRH doit désormais organiser, planifier et mettre en œuvre une politique RH qui saura répondre aux enjeux de son entreprise. Attirer et fidéliser les talents, recruter les meilleurs profils, gérer la paie et les aspects administratifs, autant d'actions qui doivent être appuyées par des solutions innovantes et complètes ainsi que par des logiciels toujours plus performants.

D'où le partenariat annoncé entre **Sage**, un des leaders mondiaux de l'édition de logiciels de gestion, et **ReKrute**, leader de l'e-recrutement au Maghreb et distributeur exclusif au Maroc du logiciel Talent Profiler¹.

Complètement intégré à Sage HR Management v6.2, le fruit de ce partenariat est le développement de passerelles technologiques entre Sage HR Management et Talent

¹Talent Profiler est une solution de gestion de l'ensemble des processus de recrutement, éditée par la société française leader dans son domaine, Koltech.

Profiler¹ ; ces solutions étant complémentaires dans leurs fonctionnalités et compatibles dans leurs plateformes technologiques.

« *Le partenariat avec ReKroute est l'expression d'un besoin fort des moyennes et grandes entreprises marocaines : disposer d'une solution complète et intégrée de gestion des ressources humaines depuis la détection des talents jusqu'à leur fidélisation, en passant par la gestion administrative et la Paie. Par cette alliance, nous donnons aux entreprises un moyen supplémentaire de réussite* » explique Grégory DESMOT, Directeur Général de Sage au Maghreb.

« *A travers ce partenariat, nous entendons proposer à nos clients le meilleur des solutions et des services de gestion des ressources humaines sur le marché marocain* », précise Philippe MONTANT, Directeur Général de ReKroute.

Ce bundle est inclus dans la nouvelle version de Sage HR Management, qui intègre également plusieurs autres innovations majeures : les entretiens d'évaluation accessibles depuis le portail, la dématérialisation des processus RH, et l'accès à un coffre-fort électronique.

Les entretiens d'évaluations

Désormais accessibles depuis le portail de Sage HR Management v6.2, les fiches d'évaluations peuvent y être modifiées comme via l'appliquatif. Le responsable RH aura accès aux fiches de son périmètre dans l'appliquatif et disposera d'une fonction permettant de suivre l'avancement de la campagne d'entretiens.

La dématérialisation des processus RH

Un connecteur embarqué dans Sage HR Management v6.2 permet de gérer de façon totalement électronique les documents et informations nécessaires à la gestion des ressources humaines (fichier de données, contrats, formulaires...). Il permet également d'automatiser l'échange d'informations au sein de l'entreprise.

Cette évolution garantit la traçabilité des documents et permet d'optimiser les processus RH et la réactivité des équipes en cas de changement d'organisation ou de litige. En effet, en centralisant les dossiers des salariés dans une base documentaire unique et en assurant la traçabilité des actions et des ressources, Sage HR Management v6.2 permet d'améliorer la qualité des documents en entrée (lisibilité, classement, conformité) et de simplifier le partage et la recherche de documents. Sage HR Management v6.2 permet également la signature électronique de certains documents (contrats, avenants etc.).

Le coffre-fort électronique pour le salarié

Sage HR Management v6.2 garantit à chaque salarié l'accès gratuit et illimité à son propre coffre-fort électronique.

Ce coffre-fort lui est attribué à vie, quelle que soit son entreprise ou son statut professionnel. Le salarié peut y accéder à tout moment via une connexion sécurisée. Il lui

permet d'y stocker, en toute sécurité, ses documents professionnels et personnels et ainsi d'y centraliser la globalité des éléments qu'il jugera utile d'archiver.

A propos de Talent Profiler

Talent Profiler est un Progiciel de Gestion Intégré RH, permettant de gérer efficacement, en mode collaboratif, l'ensemble des processus clés de recrutement : intégration sans ressaisie des flux de CVs, gestion du workflow de candidatures, gestion des campagnes de recrutement et outils de communication avec les candidats.

A propos de Sage HR Management

Solution complète et modulaire, Sage HR Management comprend toutes les fonctions métiers essentielles aux équipes RH. Elle aide les moyennes et grandes entreprises à concilier la gestion de la paie, la gestion de l'administration du personnel et la gestion du capital humain, à travers un même référentiel, pour bénéficier d'une vision globale de l'activité de l'entreprise.

Solution internationale, multi-langues et multi-sites, Sage HR Management intègre en standard, en plus des technologies Web 2.0, les fonctionnalités indispensables pour répondre aux exigences légales et sociales du Maghreb et de l'Afrique en général, telles que la gestion des salariés payés en espèce (gestion de billettage), la gestion des avances / prêts au personnel, la gestion des dossiers médicaux, la gestion des accidents du travail, le déclaratif CNSS, CIMR, IR...

À propos de Sage Maroc

Sage Group plc est l'un des principaux fournisseurs mondiaux de logiciels de gestion pour les petites et moyennes entreprises. Parce que Sage comprend pourquoi et comment chaque entreprise est unique, Sage leur donne les moyens de réussir : Sage répond à leurs besoins hétérogènes en leur fournissant des produits intuitifs, sûrs et efficaces, ainsi que les services associés. Fondé en 1981, Sage est cotée à la Bourse de Londres depuis 1989 et est entrée au FTSE 100 en 1999. Avec plus de 6 millions de clients et plus de 13 500 employés, Sage est présent dans 24 pays sur tous les continents. En 2012, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires mondial de 1,589 Md€.

Sage Maghreb est le plus important éditeur de logiciels de gestion marocain, avec plus de 15 000 entreprises clientes et près de 40 000 utilisateurs sur le Maghreb qui utilisent au quotidien l'une de ses solutions.

À propos de Rekrute

ReKroute est le leader de l'e-GRH au Maghreb. Avec pour mission de mettre la technologie au service du développement des Ressources Humaines, ReKroute, à travers ses différentes

plateformes et solutions, met à la disposition des entreprises des outils informatiques hautement technologiques et propose une offre de service complète pour les accompagner sur l'ensemble des besoins RH : e-Recrutement, Systèmes d'Informations RH, e-Evaluation, Consulting RH, Communication RH, e- Learning. Créée il y a 7 ans, ReKroute compte au Maghreb 2 500 clients à son actif et s'est toujours associée à des partenaires de renom, afin de compléter son offre. Entreprise Certifiée ISO 9001, ReKroute est engagée dans une démarche d'amélioration continue de ses processus dans le but de donner entière satisfaction à ses clients, de proposer des produits, des solutions, et des services de qualité, et d'aller au-delà de leurs attentes.