

Le moral des cadres

- Avril 2019 -



FICHE SIGNALÉTIQUE DE L'ENKÊTE N° 22

Sujet de l'enquête

Le moral des cadres 2019

Objectif

- Quels sont les facteurs qui impactent le moral des cadres ?
- Comment se sentent les cadres marocains en 2019 ?

Cible

Profils Bac+4, Bac+5 et plus avec un minimum de 2 ans d'expérience

Mode d'administration

Par mail.

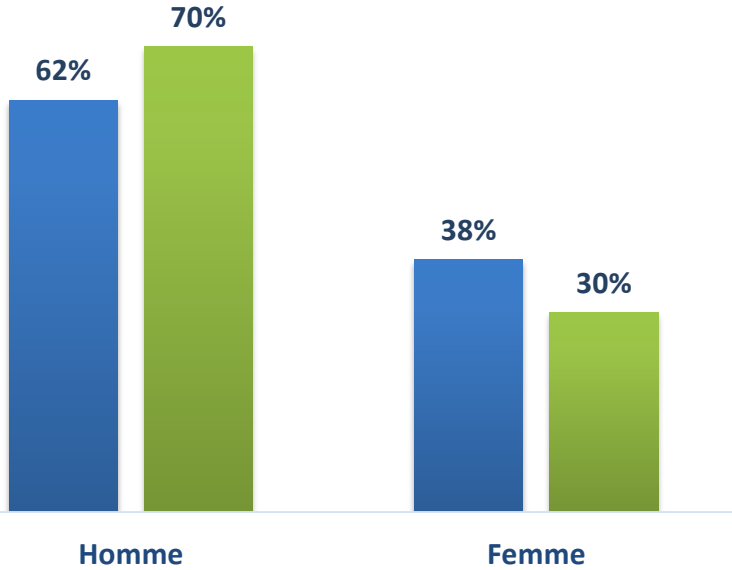
Nombre de réponses collectées

1926 cadres ont répondu au questionnaire

Profil des répondants

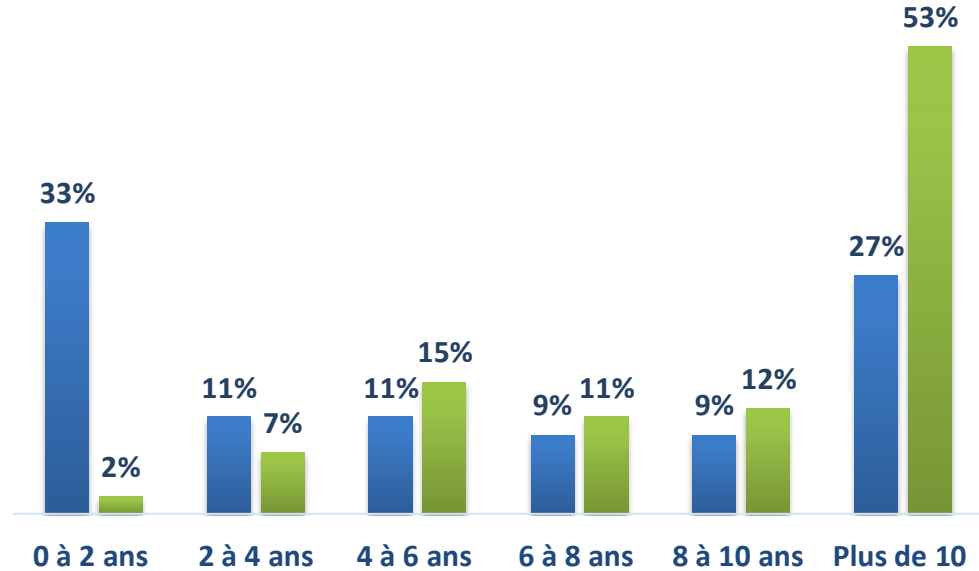
Sexe

■ 2017 ■ 2019

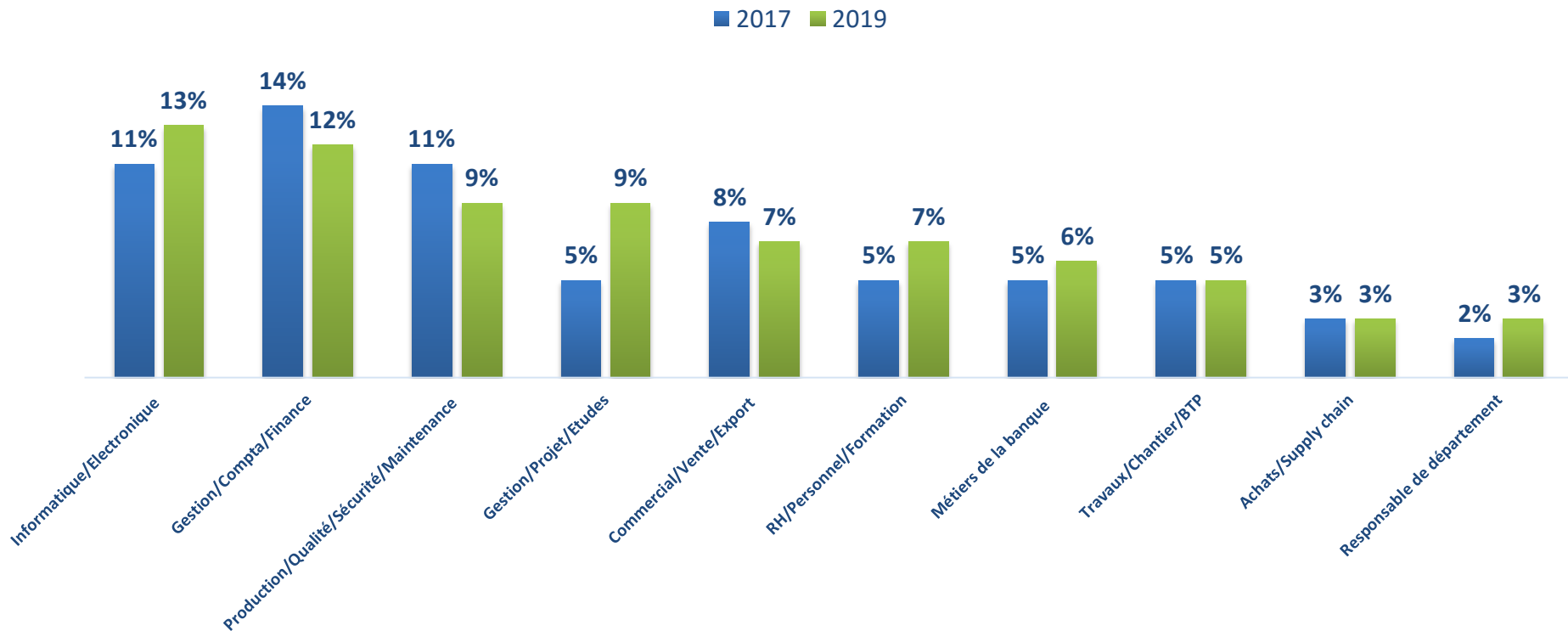


Expérience

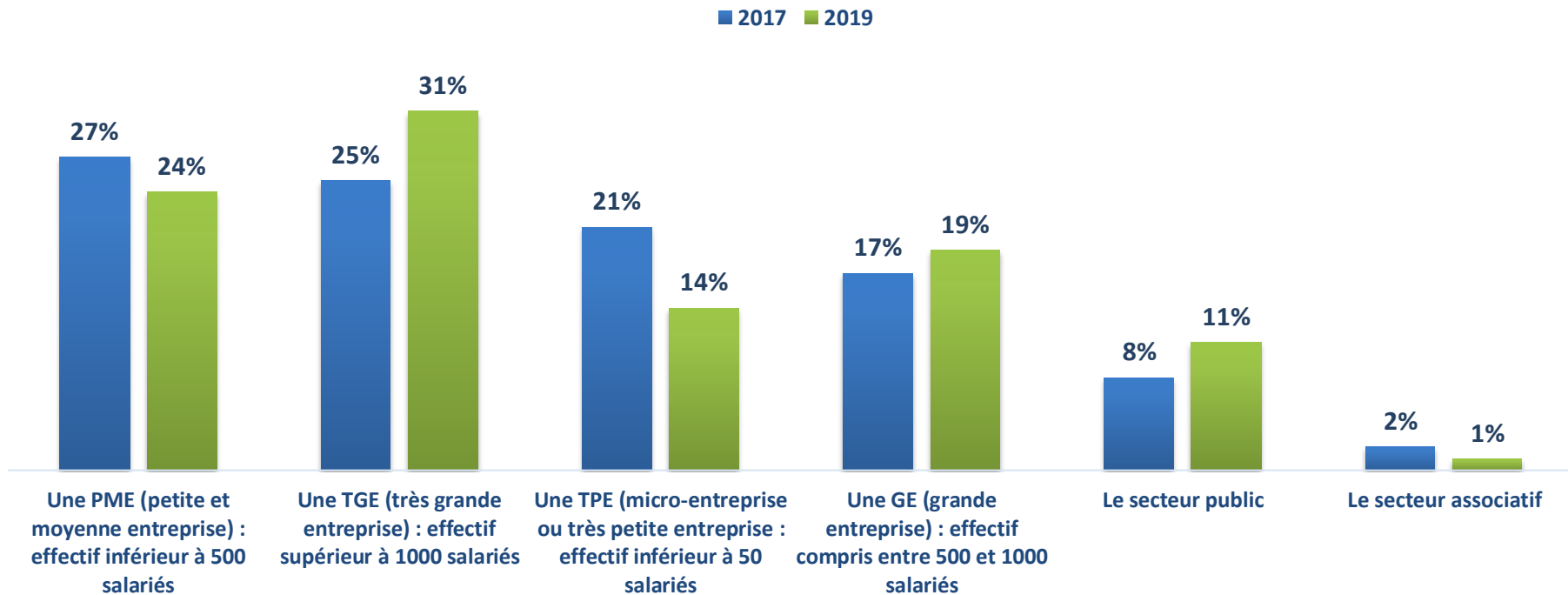
■ 2017 ■ 2019



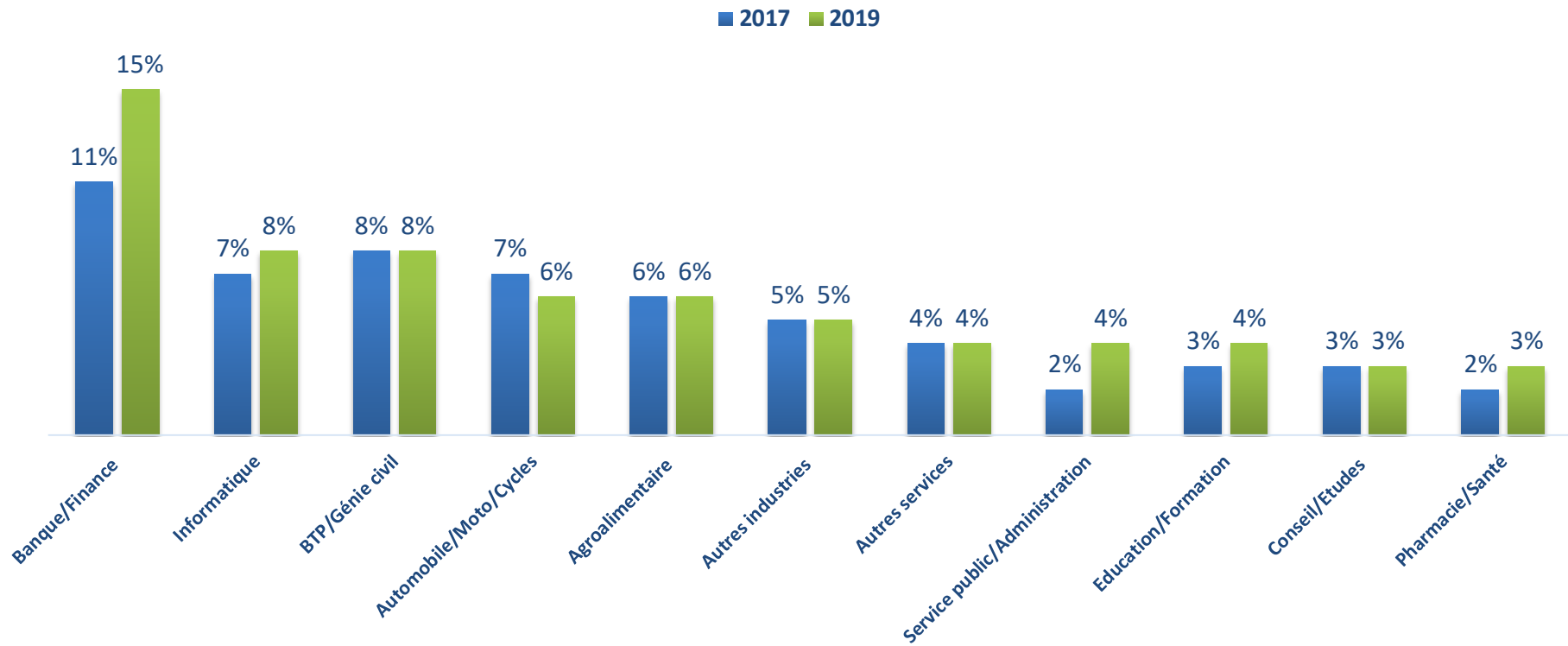
Top 10 des fonctions occupées




Type d'entreprise



Secteur d'activité





**Quel est donc
le moral des
cadres en
2019 ?**



Salaire et motivation

Top 5 facteurs de motivation des cadres marocains

Question : Votre motivation est principalement liée...

#1

Le salaire

#2

L'ambiance de travail

#3

Les missions

#4

Les relations avec les collègues


#5

Les relations avec la direction

Le classement demeure le même qu'en 2017

Le salaire reste le premier levier de motivation des cadres marocains, mais malgré sa première position, il nécessite d'être associé à d'autres facteurs pour augmenter l'implication au travail.

L'ambiance de travail est aussi très importante, elle occupe la 2^e position. En effet, lorsque les cadres se sentent bien et évoluent dans un environnement agréable, ils sont plus productifs et développent un sentiment d'appartenance à l'entreprise.

A close-up photograph of a person's hands. The left hand holds a black pen, and the right hand holds a smartphone. The hands are positioned over a laptop keyboard. The background is blurred, showing what appears to be an office or meeting environment. A large white circle is overlaid on the center of the image, containing text.

Les cadres
attribuent la note
de

4.9/10

à leur salaire

(contre 4.8/10 en 2017)

Ce que pensent les cadres marocains de leur entreprise

Question : A quel point êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes :

#1 **J'estime que mon entreprise propose des salaires attractifs**
(#2 en 2017)

#2 **Je me sens encouragé(e) dans mes efforts**
(#1 en 2017)

#3 **Je suis satisfait(e) des avantages proposés par mon entreprise (bonus, intéressement,...)**
(#4 en 2017)

#4 **Mon entreprise m'offre des perspectives d'évolution**
(#3 en 2017)

Léger changement dans le classement par rapport à 2017

La proportion des cadres qui estiment que leur entreprise offre des salaires attractifs est plus importante qu'en 2017. Cet aspect occupe la tête du classement au détriment de la motivation.

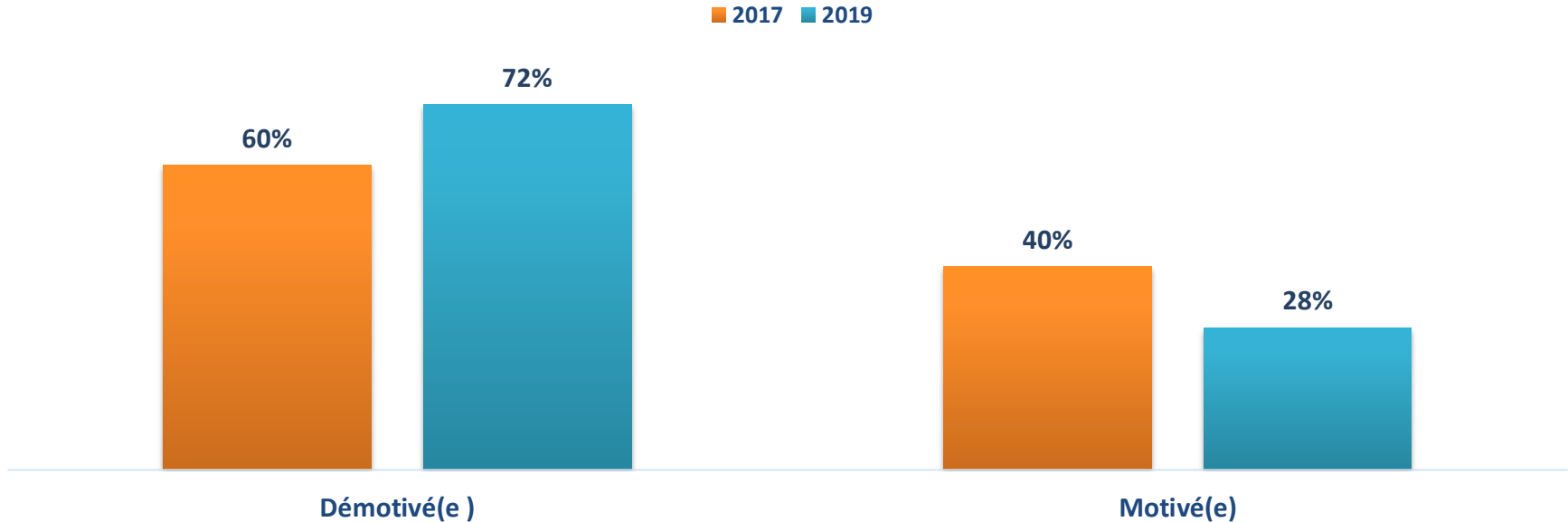
Le nombre de cadres qui se sentent encouragés dans leurs efforts a baissé : cet aspect-là se trouve alors en 2^e position.

A man in a dark grey suit, white shirt, and blue tie is sitting at a desk. He has his right hand pressed against his forehead and hair, looking down with a stressed or frustrated expression. The background is a bright, out-of-focus office environment. A semi-transparent white circle is overlaid on the center of the image, containing text.

Les cadres
sont
démotivés

Motivation des cadres

Question : Actuellement, diriez-vous que vous êtes plutôt...

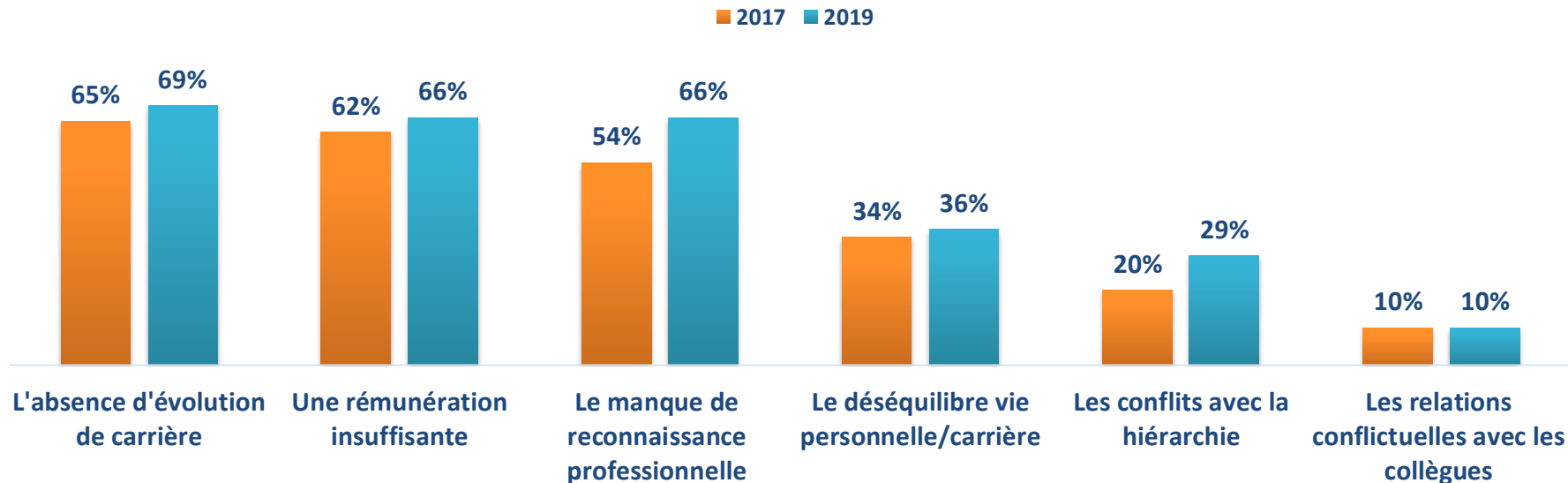


Les cadres sont moins motivés qu'en 2017

72% des cadres se déclarent démotivés en 2019 ! 12 points de plus qu'en 2017.

Pourquoi les cadres sont-ils démotivés ?

Question : Quelles sont les raisons de votre démotivation ?



69% des cadres démotivés le sont toujours principalement à cause d'une absence d'évolution de carrière. Le niveau de motivation est étroitement lié aux perspectives d'évolution au sein de l'entreprise.

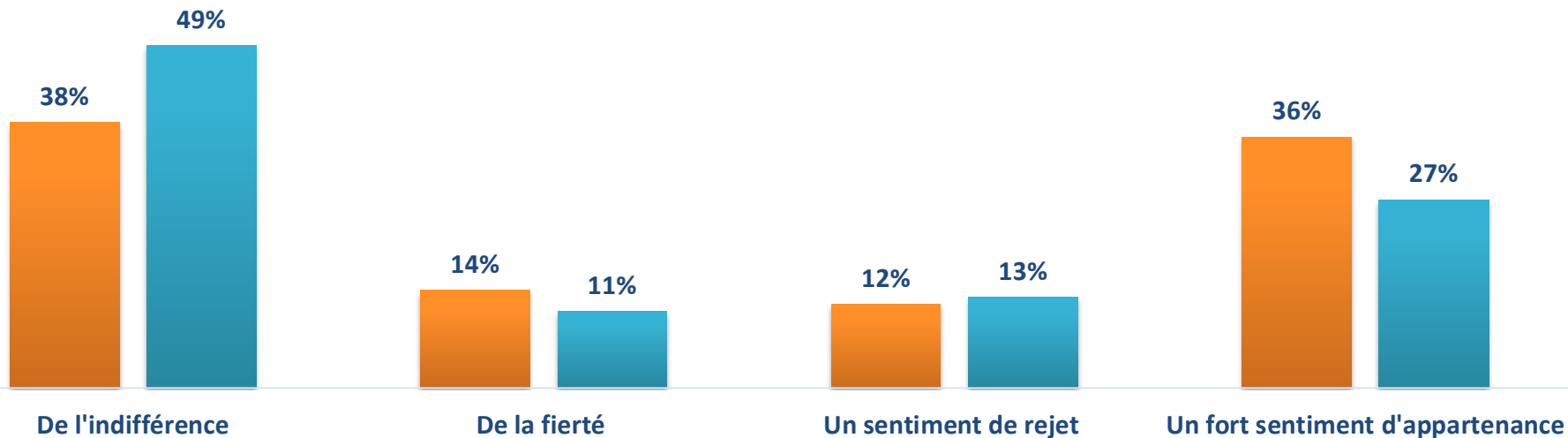
Etant la première source de motivation des cadres, la rémunération est aujourd'hui très importante et cause la démotivation de **66%** des cadres marocains.

Le manque de reconnaissance professionnelle démotive **66%** des cadres en 2019 (12 points de plus qu'en 2017). La non reconnaissance au travail peut en effet rapidement devenir un facteur de mal-être et de souffrance.

Que ressentent les cadres vis-à-vis de leur entreprise ?

Question : Que ressentez-vous vis-à-vis de votre entreprise actuelle ?

■ 2017 ■ 2019



Le nombre de cadres qui ressentent un fort sentiment d'appartenance vis-à-vis de leur entreprise a considérablement baissé (-9 points). D'autre part, le sentiment d'indifférence a proportionnellement augmenté : il y a **9%** de cadres en plus qui ressentent de l'indifférence vis-à-vis de leur société.

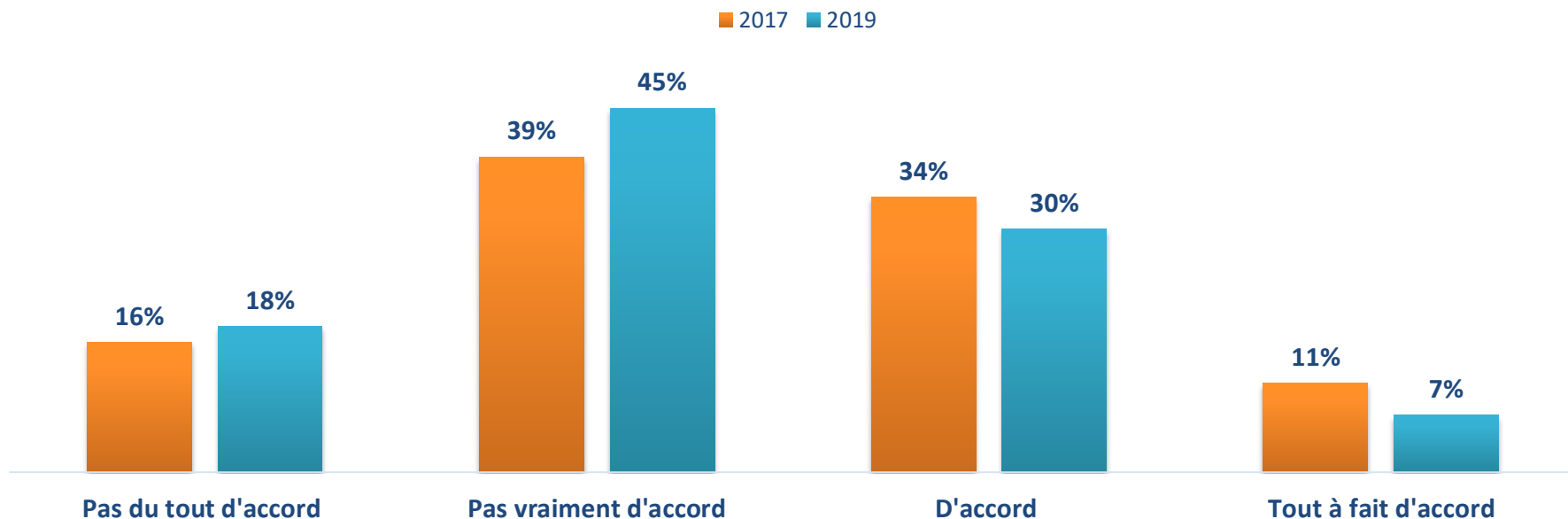
Les cadres en 2019 ne sont plus autant attachés à leur entreprise et ressentent plutôt de l'indifférence et du rejet.



**Développement professionnel
et bien-être**

Les cadres ont-ils les moyens d'atteindre leurs objectifs

Question : Estimez-vous qu'on vous donne les moyens d'atteindre vos objectifs ?



Les cadres en 2019 ont moins les moyens d'atteindre leurs objectifs qu'en 2017.

63% ne sont pas satisfaits des moyens mis à leur disposition pour l'atteinte de leurs objectifs, contre **55%** en 2017.



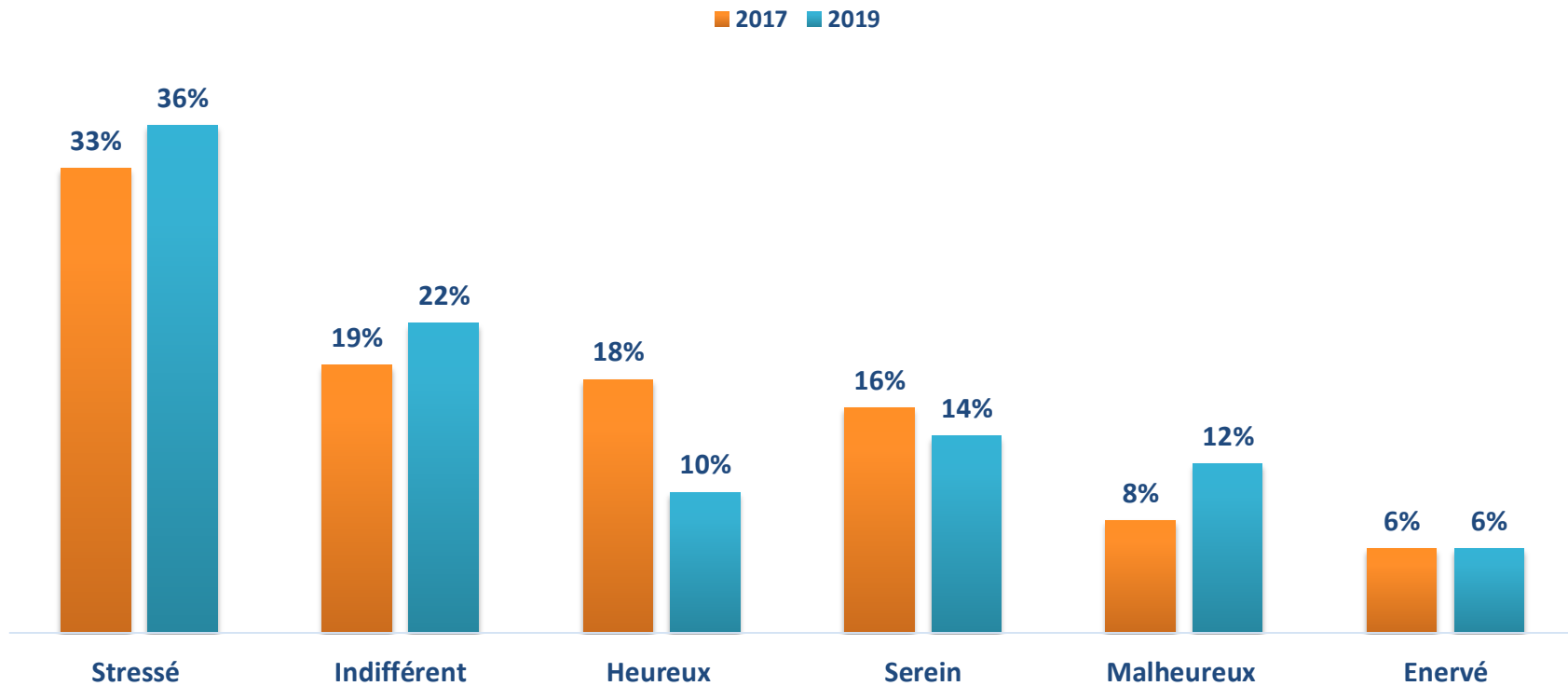
54%

des cadres sont
stressés et
fatigués

(49% en 2017)

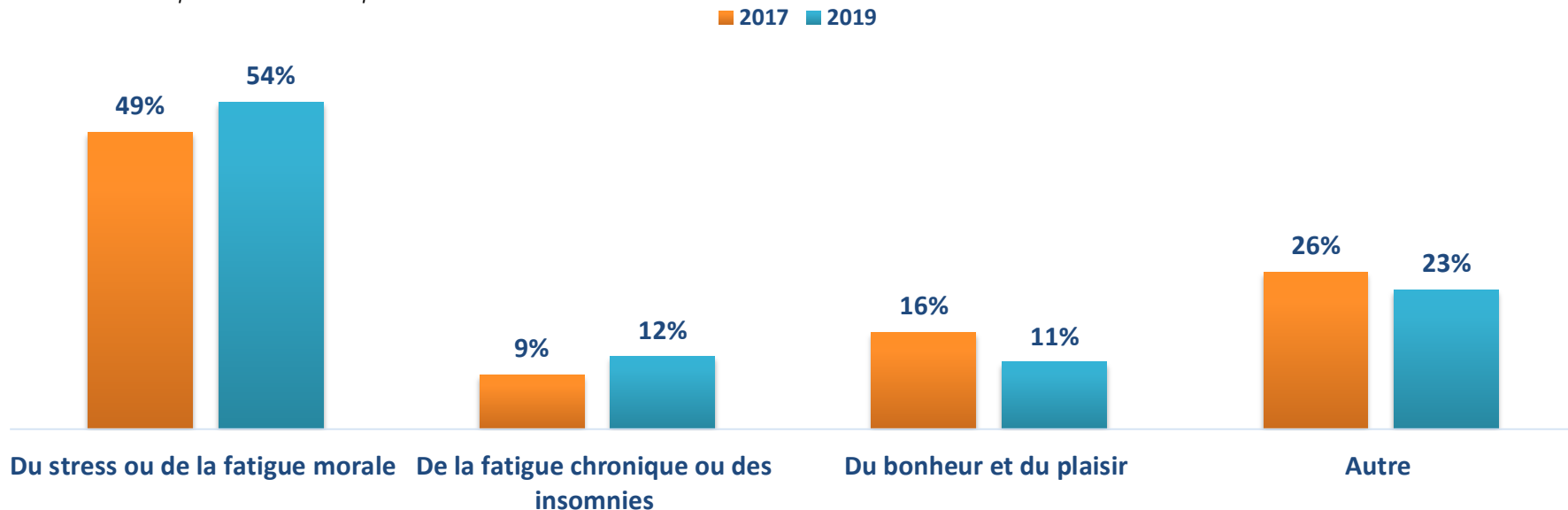
Comment se sentent les cadres ?

Question : Comment vous sentez-vous en ce moment ?



Le travail des cadres est source de...

Question : Estimez-vous que votre travail vous procure :

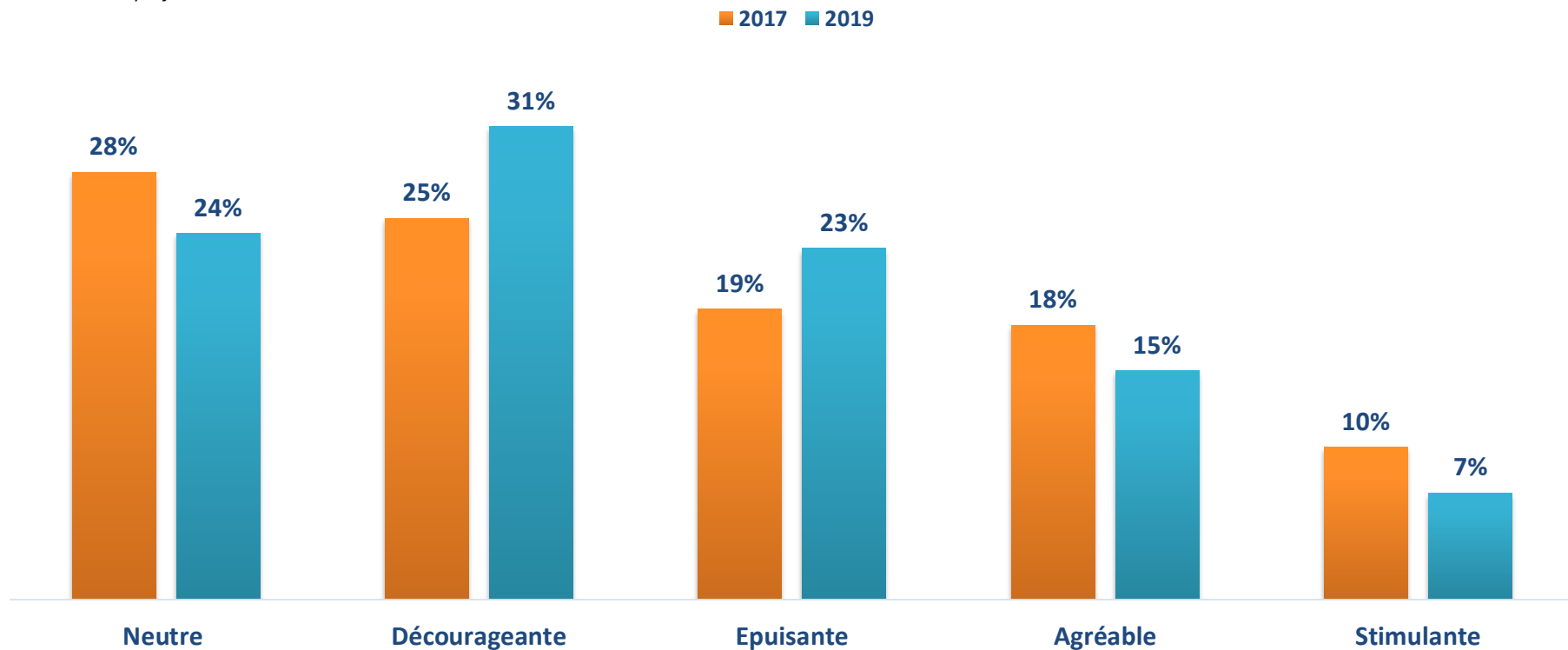


Les cadres étaient plus heureux au travail en 2017

54% des cadres ressentent du stress ou de la fatigue morale (contre **49%** en 2017)
11% déclarent que leur travail leur procure du bonheur et du plaisir (contre **16%** en 2017)

La vie professionnelle des cadres

Question : Votre vie professionnelle est actuellement :





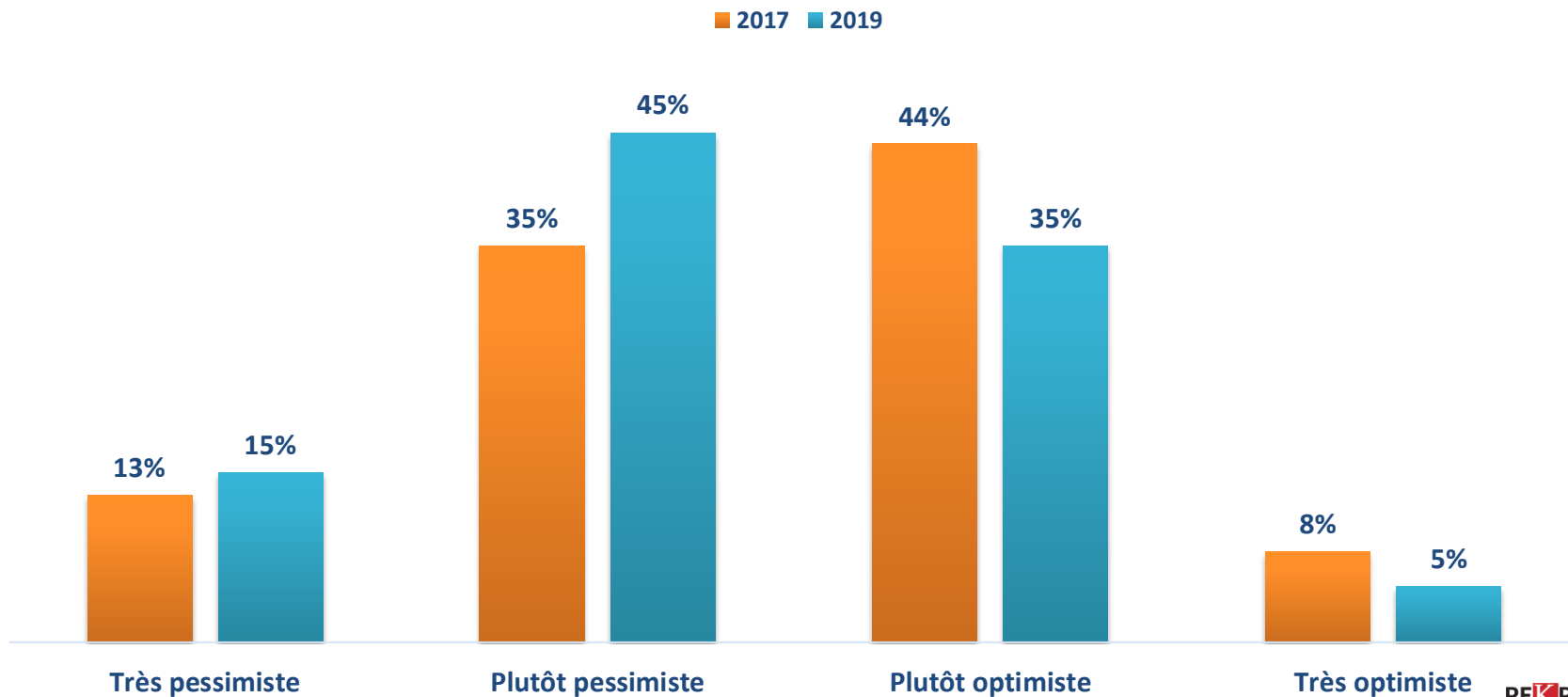
40%

des cadres sont
optimistes concernant
leur avenir chez leur
employeur

(54% en 2017)

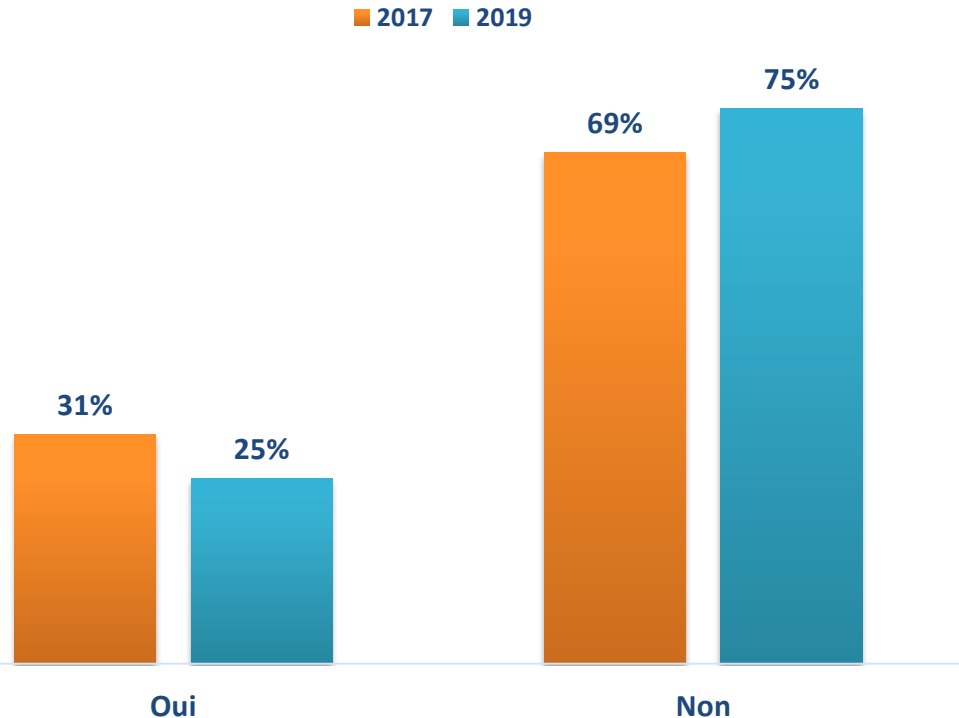
Les cadres sont-ils optimistes ?

Question : De manière générale, êtes-vous plutôt optimiste ou plutôt pessimiste quant à votre avenir chez votre employeur actuel (pour les mois à venir) ?




Bien-être des cadres au travail

Question : Votre entreprise prend-elle des mesures pour améliorer votre bien-être au travail ?



La majorité des entreprises ne prend toujours pas les mesures nécessaires pour améliorer le bien-être des collaborateurs.

L'importance de programmes de bien-être au travail n'est plus à prouver ! Aujourd'hui il est essentiel pour l'organisation de multiplier les actions pour non seulement rendre ses salariés heureux, mais aussi pour augmenter leur performance globale.

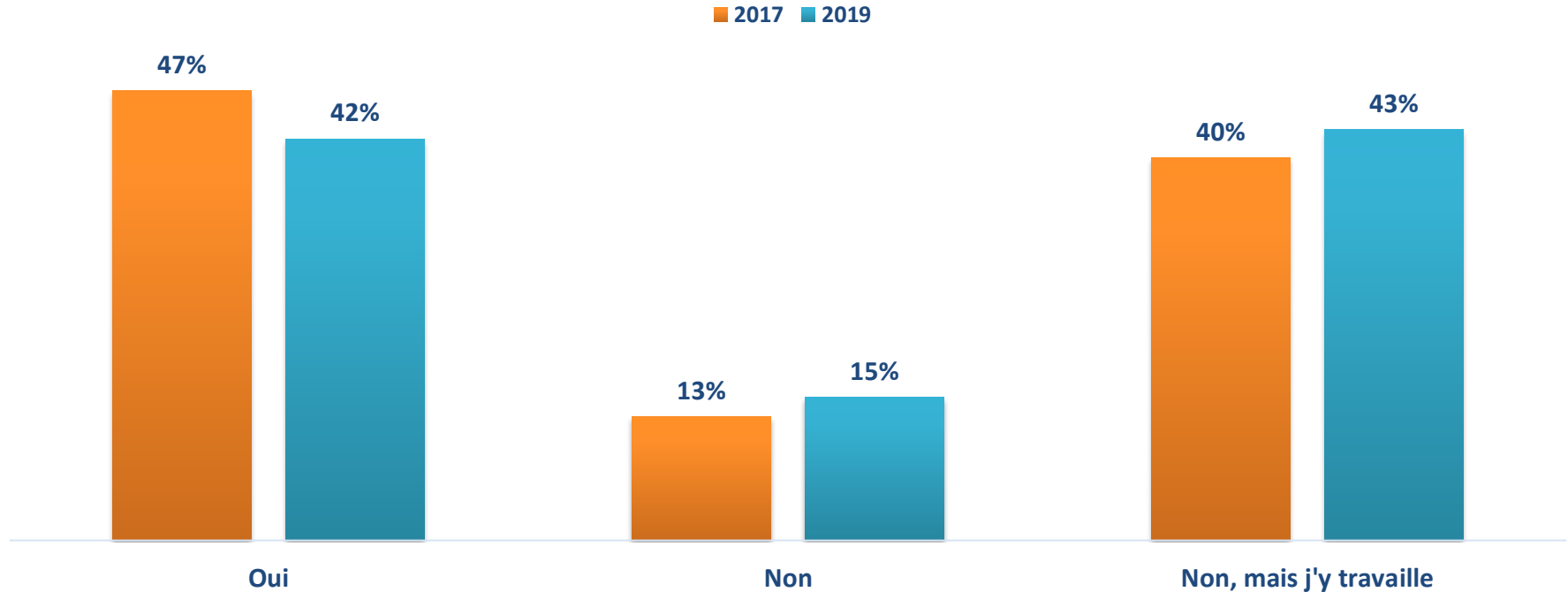


58%
**des cadres n'ont
toujours pas
trouvé d'équilibre
vie privée/vie
professionnelle**

(53% en 2017)

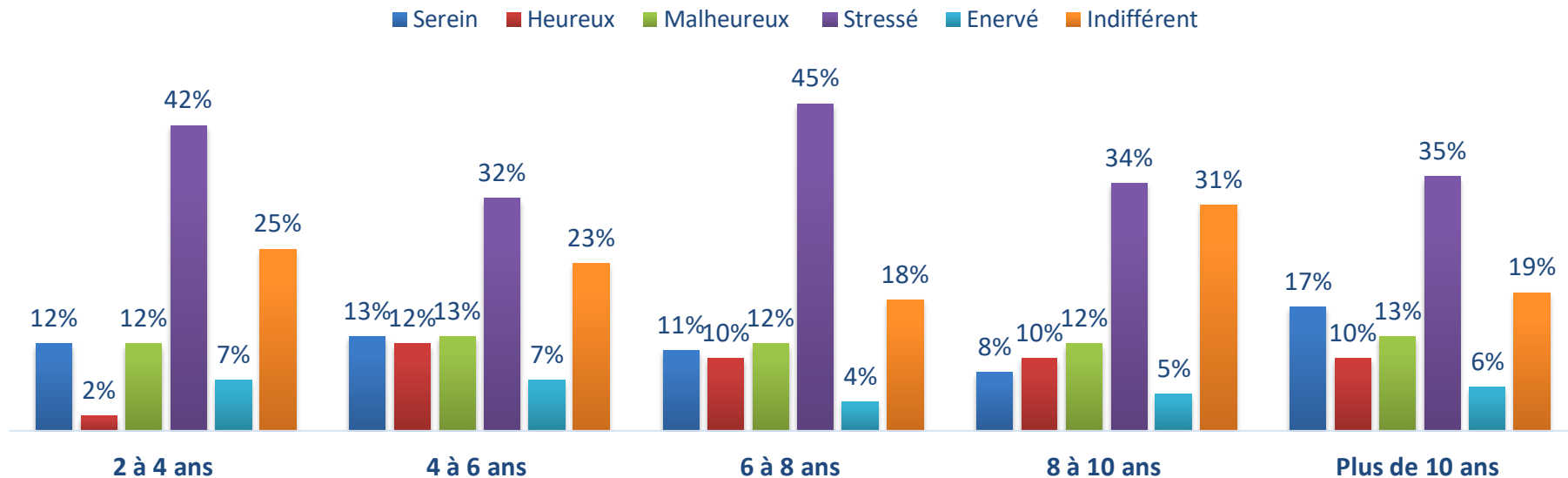
Équilibre vie pro/vie perso

Question : Avez-vous réussi à trouver un bon équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée ?



Qui sont les cadres les plus heureux ?

Question : Niveau d'expérience X Comment vous sentez-vous en ce moment ?



De manière générale, les cadres sont stressés et le restent même en avançant dans l'âge et en gagnant plus d'expérience professionnelle. Les plus stressés sont les cadres ayant entre **6 et 8 ans d'expérience**.

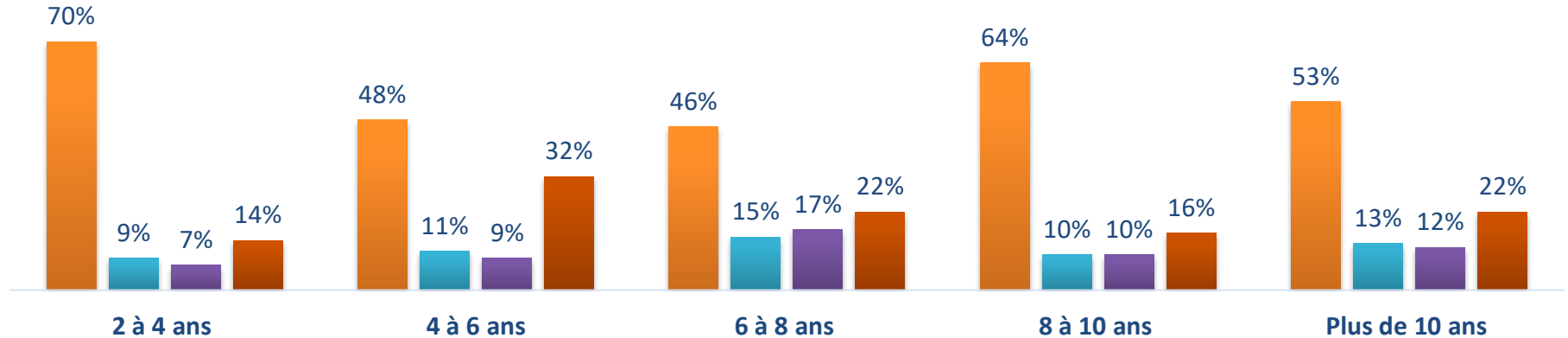
Les cadres ayant entre **2 et 4 ans d'expérience** étaient plus heureux en 2017 (**18%** contre **22%** en 2019).

Les seniors restent plus sereins que les plus jeunes : **17%** des cadres ayant **plus de 10 ans d'expérience** sont sereins

Le travail des cadres leur procure...

Question : Niveau d'expérience X Estimez-vous que votre travail vous procure :

■ Stress ou fatigue morale ■ Fatigue chronique ou insomnies ■ Bonheur et plaisir ■ Neutre



Les plus fatigués et stressés

#1 Les cadres ayant entre **2 et 4 ans** d'expérience sont les plus fatigués et stressés : **70%**

#2 Les cadres ayant entre **8 et 10 ans** d'expérience : **64%**

#3 Les seniors : **53%**

Les seniors étaient les plus stressés en 2017, il se retrouvent en 3^e place cette année.

Les plus heureux au travail

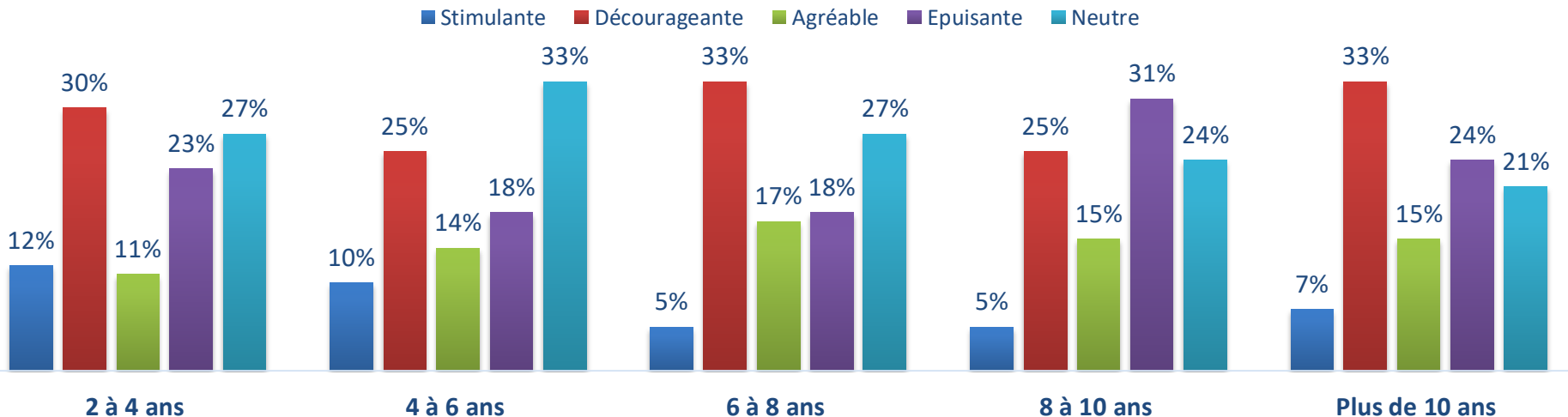
#1 Les cadres ayant entre **6 et 8 ans** d'expérience : **16%**

#2 Les seniors : **12%**

#3 Les cadres ayant entre **8 et 10 ans** d'expérience : **10%**

La vie professionnelle des cadres

Question : Niveau d'expérience X Votre vie professionnelle est actuellement :



Leur vie pro est stimulante et agréable

- #1 Les cadres ayant entre 4 et 6 ans d'expérience : 24% (pareil en 2017)
- #2 Les cadres ayant entre 2 et 4 ans d'expérience : 23% (30% en 2017)
- #3 Les seniors et les 6/8 ans d'expérience : 22% (27% et 24% en 2017)

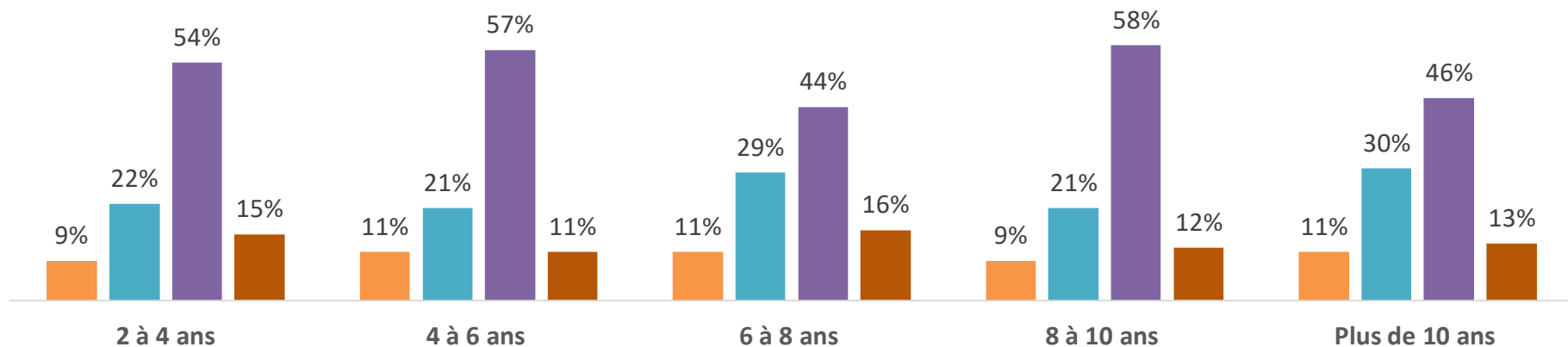
Leur vie pro est décourageante et épuisante

- #1 Les seniors : 57% (51% en 2017)
- #2 Les cadres ayant entre 8 et 10 ans d'expérience : 56% (52% en 2017)
- #3 Les cadres ayant entre 2 et 4 ans d'expérience : 53% (40% en 2017)

Que ressentent les cadres vis-à-vis de leur entreprise ?

Question : Niveau d'expérience X Que ressentez-vous vis-à-vis de votre entreprise actuelle :

De la fierté Un fort sentiment d'appartenance De l'indifférence Un sentiment de rejet



Les cadres qui ont un sentiment de fierté et d'appartenance

- #1 Les seniors : 41% (53% en 2017)
- #2 Les cadres ayant entre 6 et 8 ans d'expérience : 40% (47% en 2017)
- #3 Les cadres ayant entre 4 et 6 ans d'expérience : 32% (49% en 2017)

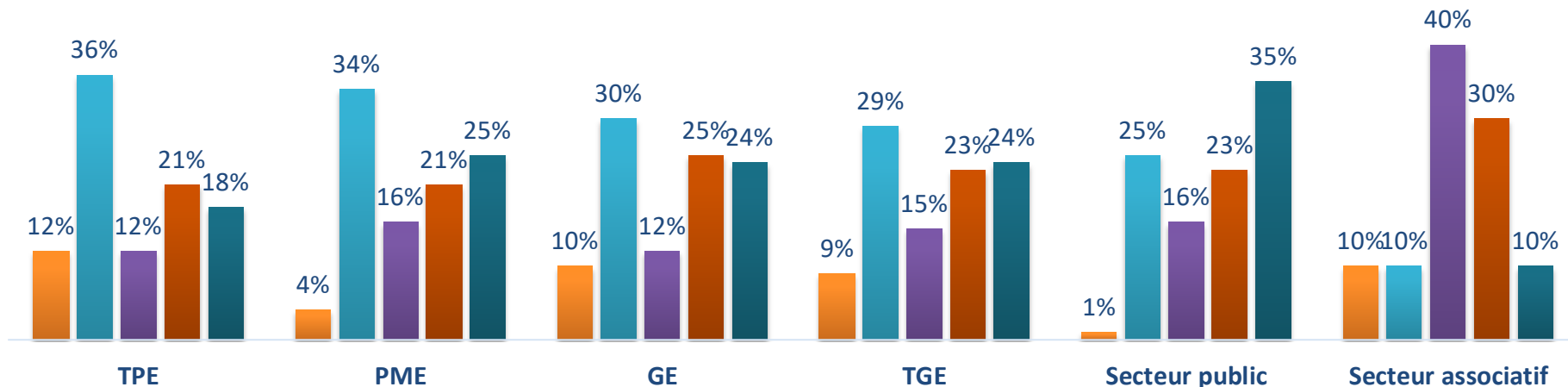
Les cadres qui ressentent de l'indifférence et du rejet

- #1 Les cadres ayant entre 8 et 10 ans d'expérience : 70% (56% en 2017)
- #2 Les cadres ayant entre 2 et 4 ans d'expérience : 69% (52% en 2017)
- #3 Les cadres ayant entre 4 et 6 ans d'expérience : 68% (52 en 2017)

Où travaillent les cadres les plus épanouis ?

Question : Niveau d'expérience X Votre vie professionnelle est actuellement :

■ Stimulante ■ Décourageante ■ Agréable ■ Épuisante ■ Neutre



Les cadres ayant une vie pro stimulante et agréable font partie...

- #1 Du secteur associatif : 50% (31% en 2017)
- #2 D'une TPE et TGE : 24% (29% et 26% en 2017)
- #3 D'une GE : 22% (31% en 2017)

Les cadres ayant une vie pro décourageante et épuisante font partie...

- #1 D'une TPE : 57% (38% en 2017)
- #2 D'une PME/GE : 55% (46% et 41% en 2017)
- #3 D'une TGE : 52% (50% en 2017)

REK RUTE.COM

PREMIER SUR L'EMPLOI