

# REKRUTE iDAYS

LE SALON INTERACTIF DE L'EMPLOI

**Après 2 éditions sous le signe du succès,**

**la saga ReKroute iDAYS continue cette année du 29 au 31 octobre.**

- **Une plateforme plus performante**
- **Des candidats encore plus qualitatifs attendus**
- **De très grandes entreprises ont déjà confirmé leur présence**

**Casablanca, le 22 août 2013** – ReKroute, leader des ressources humaines en ligne au Maroc, lance la 3<sup>ème</sup> édition de ses **ReKroute iDAYS, le Salon Interactif de l'emploi du 29 au 31 Octobre 2013.**

ReKroute iDAYS est un salon d'emploi virtuel présentant un univers convivial et intuitif qui reproduit en ligne l'environnement d'un véritable forum de recrutement, en y ajoutant de l'interactivité, et beaucoup plus de confidentialité et d'objectivité dans la mise en relation entre recruteurs et candidats. Les précédentes éditions ont connu **la plus grande affluence** jamais enregistrée sur un salon de l'emploi au Maroc. Ainsi, ce sont, en moyenne, près de **80.000 profils** qui ont pu être enregistrés, plus de **300.000 chats** menés, et plus de **50.000 Cv** qui ont été déposés dans les stands.

Le salon ReKroute iDAYS permet aux recruteurs de présenter leur entreprise de façon encore plus innovante, comme l'explique **Alexandra Montant, DGA de ReKroute** : « *Les exposants disposent d'un stand personnalisable, comportant plusieurs modules, et présentent leur savoir-faire et leurs offres d'emploi en utilisant toutes les technologies mises à disposition par la plateforme : présentations de produits, plaquettes, vidéos d'entreprise et bien d'autres options. Ils ont tous les outils pour gérer de façon efficace les multiples candidats tels que le tchat public et privé avec consultation du profil en live, les discussions informelles, la réception de Cv, le lien direct vers les annonces pour permettre de postuler facilement etc.* ». Au-delà d'un salon virtuel, c'est une importante **fenêtre de visibilité** qui permet à l'entreprise participante de travailler son **image d'employeur** auprès des meilleurs candidats du monde entier.

A l'instar d'un salon « classique », ReKroute iDAYS permet aux visiteurs de retrouver les plus belles structures du marché et de découvrir leurs besoins RH, mais avec une différence fondamentale : tout se passe sur Internet, dans un environnement 3D, sans aucune contrainte physique ou géographique. En quelques clics seulement, dès le 29 octobre, les visiteurs pourront gratuitement, pendant 3 jours, se connecter sur [www.rekruteidays.com](http://www.rekruteidays.com), quel que soit leur lieu de résidence, au Maroc ou à l'étranger, depuis leur bureau ou de chez eux. Ils entreront alors en contact avec ces entreprises pour trouver de nouvelles opportunités de carrière, ou tout simplement s'informer sur le marché de l'emploi.

« *Grâce à cette idée très innovante de salon virtuel, nous avons reçu plus de 26.600 visiteurs durant 4 jours. Un nombre que nous n'aurions jamais pu recevoir lors d'un salon classique.* » déclare Kaoutar BOUMADI, chargée de recrutement de Renault Maroc, traduisant la satisfaction générale des

participants sur la formule, tant en quantité qu'en qualité des candidats, d'ailleurs. Ainsi, en 2012, des **profils variés et qualifiés**, de tous niveaux d'expérience (38% avec moins de 1 an d'expérience, 20% de 1 à 3 ans, 30% de 3 à 10 ans et 12% de plus de 10 ans d'expérience), et d'étude (47% bac+5, 14% bac+4, 14% bac + 3 et 20% bac+ 2) ont pu répondre aux attentes des recruteurs, et postuler à des offres d'emploi très riches.

Les entreprises leaders de leur segment de marché se sont associées aux précédentes éditions et ont très vite été conquises par cette **formule de recrutement des plus efficaces** : Renault, Axa Services, Attijariwafa bank, BMCE, CMCP, RMA Watanya, Akwa, AUFait, CapGemini, CRIT, CV Search, Dell, Hit Radio, Imperial Tobacco, Intelcia, Lafarge, OCP, Phone Groupe, Siemens, Société Générale, Wafa Assurance, Webhelp, Zurich, Axa Assurance, APM Terminals, Doc Archives, Lydec, Total, Atos, CFPA, Crouzet, Fiat, Fromageries Bel, Lesieur, Licorne et Sopriam.

Avec les ReKroute iDAYS, ReKroute fait définitivement entrer le Maroc dans une nouvelle ère de recrutement, avec une réponse novatrice et adaptée aux évolutions du monde professionnel et confirme son leadership incontesté sur le marché de l'e-recrutement.

#### **Avantages pour les entreprises qui recrutent**

- Une audience nationale et internationale, leur permettant de toucher en une fois des candidats de toutes origines géographiques, de qualité et très nombreux.
- Une interaction avec des candidats de niveau cadres et cadres supérieurs qui ne seraient pas venus sur un stand « classique », sécurisés par l'anonymat d'un salon virtuel.
- La possibilité de toucher des candidats en poste, qui ne peuvent pas se rendre sur les forums d'emploi classiques, pour des raisons de confidentialité et de difficulté à se déplacer.
- Un stand personnalisable à leurs couleurs pour illustrer les valeurs et la culture de l'entreprise et optimiser ainsi l'attractivité auprès des candidats.
- Des services multimédias ultra-puissants pour faciliter les échanges interactifs avec les candidats et le transfert d'information (tchats, discussions privées, e-conférences, démos et présentations d'entreprises, vidéos institutionnelles, etc.).
- Une plate-forme reposant sur une technologie à la pointe, totalement sécurisée et supportant les montées en charge.
- Une possibilité unique de communiquer à grande échelle sur sa politique RH et ses valeurs.

#### **Avantages pour les candidats qui postulent**

- Découvrir les entreprises les plus attractives du marché, tout savoir sur leur groupe ou leur environnement RH afin de repérer lesquelles répondent le plus à leurs aspirations.
- Discuter librement et en direct par tchat RH avec les recruteurs pour se renseigner sur leur marché, leur structure et les postes à pourvoir.
- Accéder aux offres d'emploi du moment et donc aux besoins urgents en recrutement. Le processus de recrutement peut commencer lors d'un tchat et se poursuivre dans le réel très peu de temps après.
- Déposer son CV pour les offres en cours mais aussi envoyer des candidatures spontanées.
- Chatter avec des conseillers carrière et consultants ReKroute pour être guidé sur la meilleure façon d'aborder le marché de l'emploi.
- Etre en contact avec les leaders, et avoir l'occasion de mener des entretiens très professionnels tout en restant chez soi et en limitant le stress et en conservant la confidentialité.

---

Pour avoir une idée précise du Salon, découvrez une démo sur le lien  
<http://rekrute.imastelabs.com/DEMO/>