

Date d'édition : 29/01/2013

Numéro d'édition : 3956

Catégorie : COMPETENCES & RH

## Primes, bonus, avantages Ce que vous gagnez vraiment

EN moins de 15 ans, l'économie marocaine a fait une progression incroyable attirant les investisseurs et les multinationales. Une dynamique qui génère des emplois et qui a un impact favorable sur le niveau de vie des cadres.

Cette situation pousse les entreprises nationales à se rapprocher et, au mieux, à s'aligner sur ces niveaux de rémunération et à mettre en place des leviers de cooptation (bonus, primes, voiture, téléphone, etc.) pour fidéliser les équipes ou recruter de nouvelles compétences. Aussi, dans un contexte de concurrence accrue, les entreprises se livrent une véritable chasse aux talents. Elles déploient une politique de rémunération attrayante ainsi qu'un «arsenal» d'avantages pour garder ou attirer les meilleurs éléments. Résultat, les salaires des cadres ont fortement augmenté comme le montre la dernière enquête sur le salaire des cadres réalisée par Sunergia pour le compte de L'Economiste (cf.[www.leconomiste.com](http://www.leconomiste.com), édition du 21 décembre 2012). Enquête à laquelle ont participé 120 entreprises et 1.600 cadres, entre avril et novembre 2012.

Il s'agit d'une analyse minutieuse et fiable non seulement sur les salaires et les fonctions mais aussi sur les couvertures sociales, primes, gratifications et avantages en nature.

Aujourd'hui, les entreprises n'hésitent pas à dérouler le tapis rouge aux éléments les plus performants. Ainsi, à la composante salariale s'ajoutent d'autres leviers qui ont un effet positif sur les émoluments des cadres. Parmi eux, les avantages en nature et les gratifications. Voiture de fonction, carburant, téléphone, ordinateur portable, logement de fonction, personnel de service... la panoplie des avantages est toujours aussi importante pour quasiment toutes les fonctions, selon l'enquête L'Economiste/Sunergia. Ainsi, en plus du 13e mois, les cadres apprécient les primes, la voiture de service et l'indemnité carburant, le téléphone et le PC. Certaines fonctions ont aussi droit au logement et au personnel de service: PDG/président du conseil de surveillance, conducteur de chantier, directeur administratif et financier. Généralement, les hauts managers (directeur général, PDG, etc.) jouissent de tous les avantages, en plus de primes d'intéressement. Le directeur commercial, le directeur marketing et le DRH sont aussi des cadres choyés. Tout comme certains hauts fonctionnaires comme les ambassadeurs du Maroc à l'étranger qui bénéficient en plus de leur salaire (30.000 DH par mois, plus des indemnités en fonction du coût de la vie dans le pays d'accueil) d'un logement de fonction meublé, avec personnel de maison (maître d'hôtel, cuisinier et chauffeur), et de la prise en charge des factures d'eau et d'électricité (cf.[www.leconomiste.com](http://www.leconomiste.com)).

Revers de la médaille, ce "chouchoutage" des cadres les rend plus infidèles au grand dam des patrons. Conscients de leur pouvoir, ils dictent leurs conditions.

Ils désirent pouvoir concilier carrière, vie privée et épanouissement personnel. L'enquête de L'Economiste/Sunergia (cf. Les Documents de L'Economiste publiés le 21 décembre 2012) souligne, en effet, que les cadres aujourd'hui veulent, en plus de la rémunération et d'avantages, un package comprenant un projet professionnel, des opportunités d'évolution et une bonne ambiance au travail. Ils veulent aussi de la transparence sur la stratégie de l'entreprise et sur les règles internes, que ce soit sur les salaires et les primes, les promotions, les frais professionnels et les avantages en nature. "Les entreprises doivent communiquer encore et encore pour éviter aux salariés d'entrer dans une spirale négative de démotivation", souligne Philippe Montant, directeur général de Rekrute.com.



Les entreprises se livrent une véritable chasse aux talents. Elles déploient une politique de rémunération attrayante ainsi qu'un «arsenal» d'avantages pour garder ou attirer les meilleurs éléments

F. E. O.