

# Influence de la Crise du Coronavirus sur le Recrutement

---

2020

**REK RUTE.COM**  
PREMIER SUR L'EMPLOI

# FICHE SIGNALÉTIQUE

## Sujet de l'enquête

Influence de la Crise du Coronavirus sur le Recrutement

## Objectif

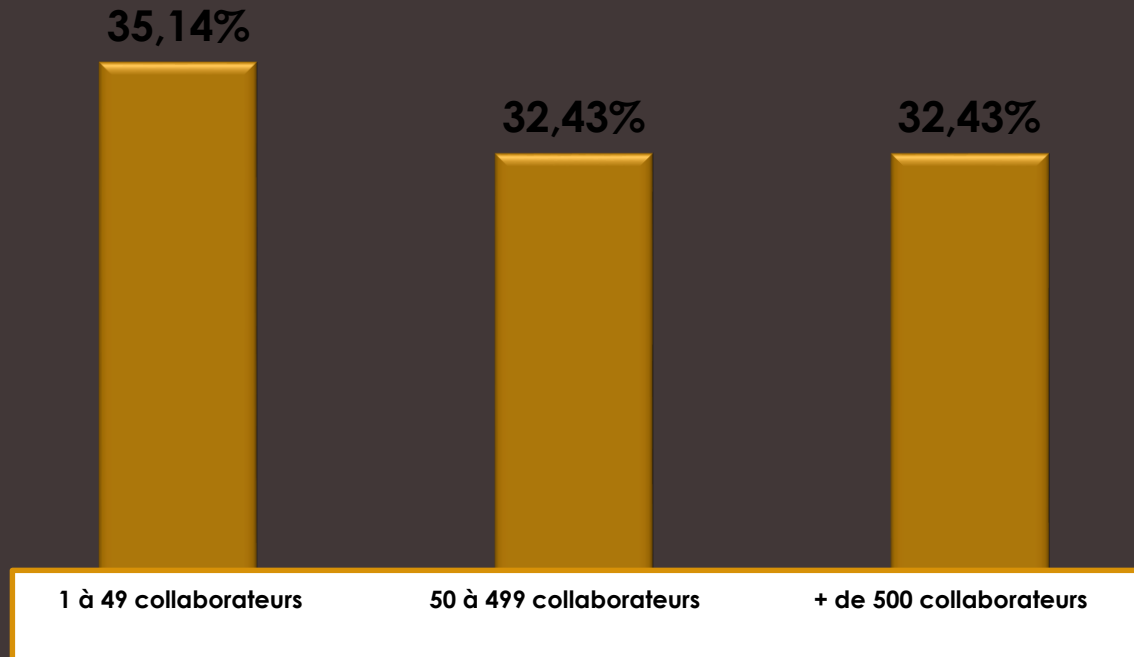
- Comment les entreprises gèrent leurs recrutements pendant la crise ?
- La crise actuelle peut-elle être un levier de changement ?

**Cible** : DG, DGA, DRH de la base de données ExeKutive.biz.  
Fonction RH et Chef de département de la base de données ReKrute au Maroc

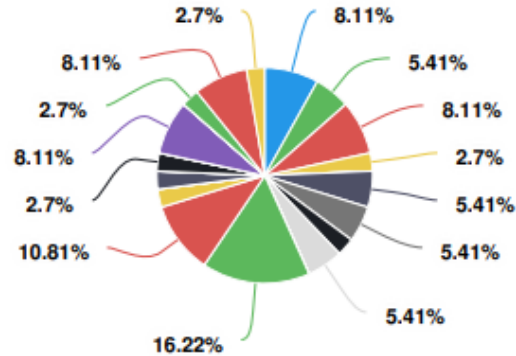
**Mode d'administration** : Par mail.

**Nombre de réponses collectées** : 114 répondants

# TAILLE DE L'ENTREPRISE



# Secteurs d'activité



- Banques / Instituts financiers
- Industrie du bâtiment / Immobilier
- Consulting divers
- Enseignement
- Chimie / Pharmaceutique
- Commerce de détail / de gros
- Services généraux
- Approvisionnement énergétique / eau
- Restauration / Hôtellerie
- Santé / Social
- Artisanat général
- Industrie diverse
- Informatique / Télécommunications
- Industrie du luxe / des biens de consommation
- Agriculture / Sylviculture / Bois
- Construction de machines / d'équipements
- Médias / Impression / Édition
- Technologie médicale
- Administration publique / Associations
- Conseil en recrutement
- Conseil juridique / économique
- Tourisme / Voyages / Loisirs
- Transport / Logistique
- Assurance

La majorité des entreprises font partie du **secteur de l'industrie : 16%**

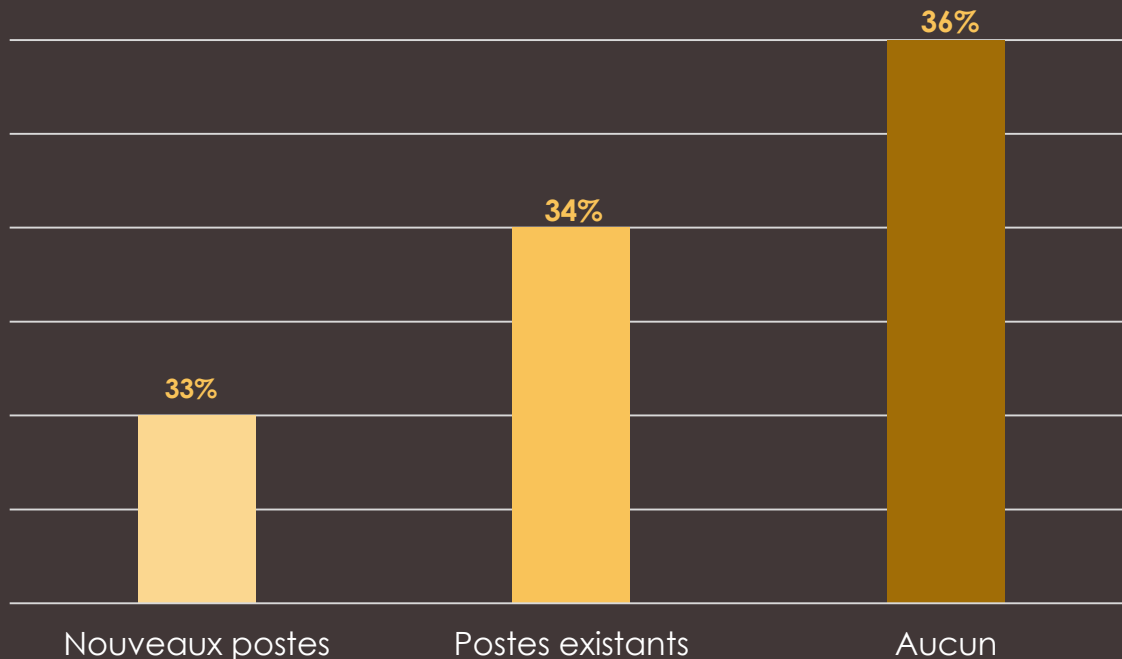
**10%** des entreprises opèrent dans le **secteur de l'informatique**

**8%** font partie d'une entreprise opérant dans le **secteur bancaire et le secteur du transport/logistique**

**8%** font partie d'une entreprise opérant dans les **secteur du consulting et du conseil en recrutement**

# Les entreprises et le recrutement

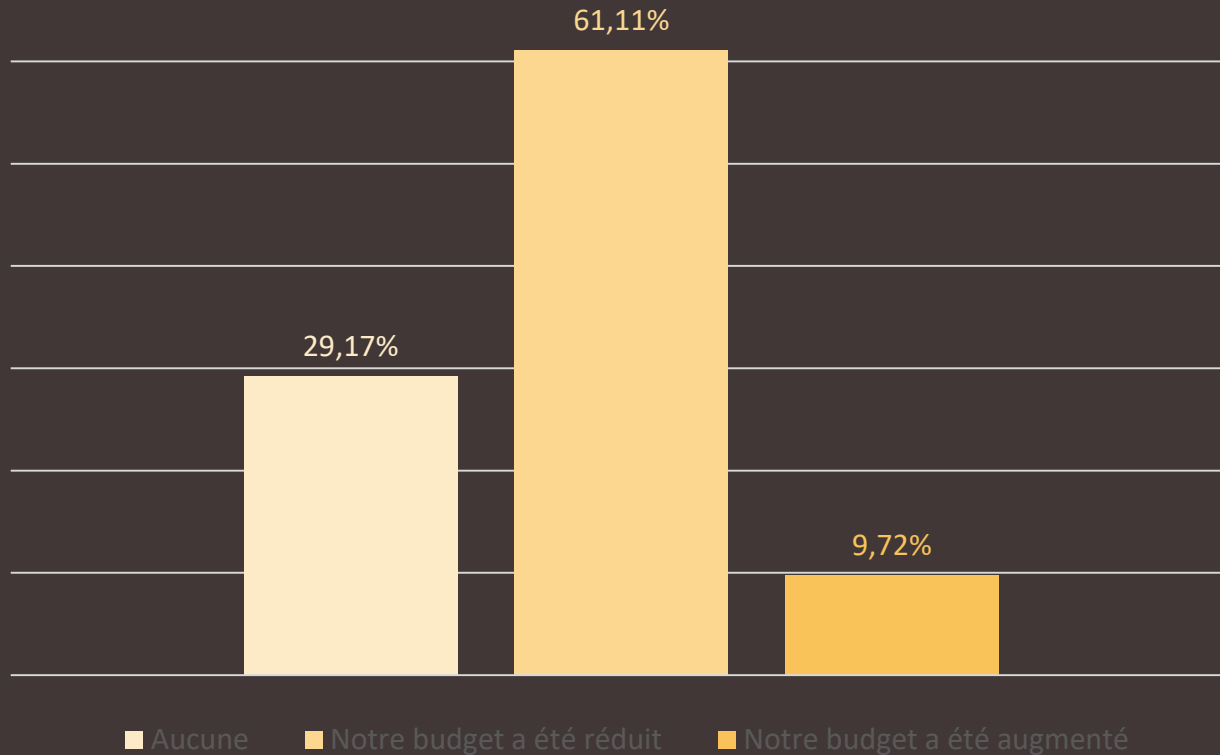
Question : Pour quels postes recrutez-vous actuellement ?



Les entreprises maintiennent le cap des recrutements malgré la crise sanitaire. En effet, **67%** des dirigeants déclarent recruter soit pour des postes existants ou des nouveaux postes. Nous assistons réellement à une reprise du marché de l'emploi.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

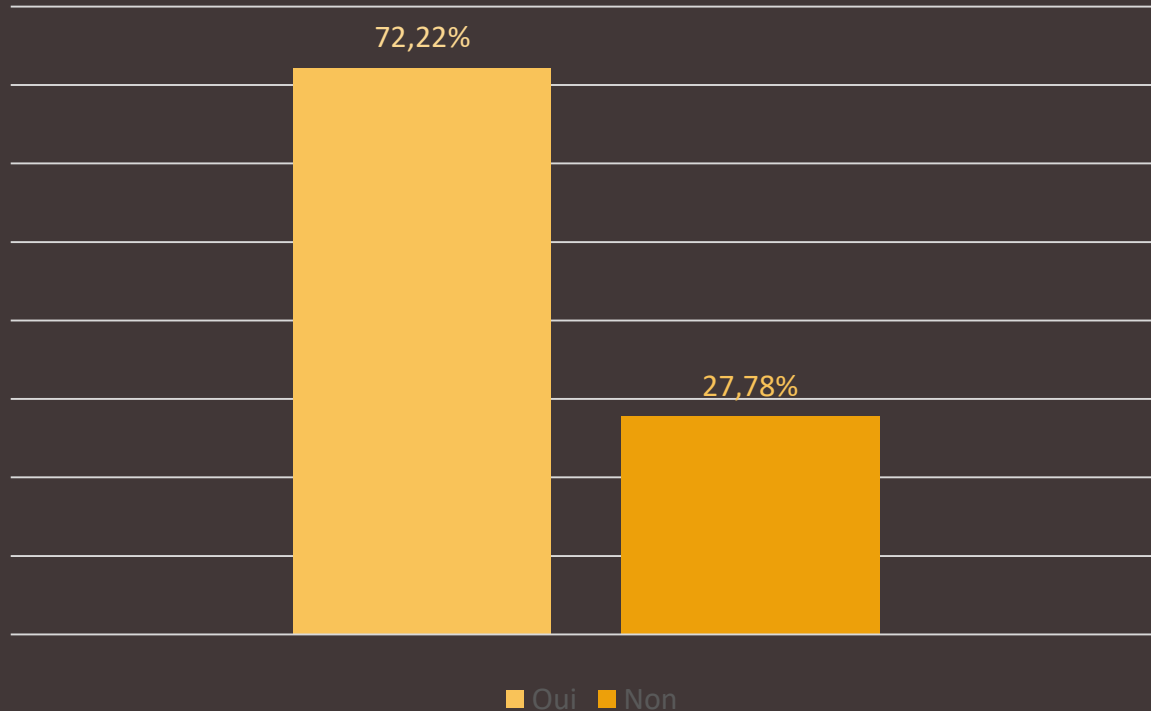
Question : Quelle influence la crise du coronavirus a-t-elle eu sur votre budget de recrutement ?



La crise sanitaire surtout à son début a impacté le budget alloué au recrutement. 61% des dirigeants ont été contraints de réduire leur budget. Cependant, 30% déclarent n'avoir subi aucun impact sur leur budget.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

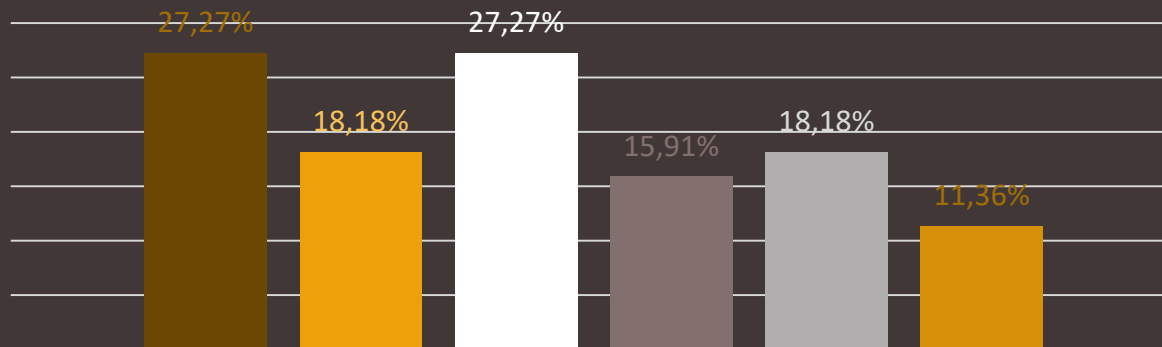
Question : Avez-vous adapté votre processus de recrutement à cause du coronavirus?



72% des dirigeants se sont vus contraints d'adapter leur processus de recrutement à cause de la crise sanitaire. Les entreprises adoptent la digitalisation et en font leur fer de lance pour maintenir le cap des recrutements. Nous assistons à une vraie révolution des processus de recrutement !

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

Question : Dans quelle mesure avez-vous adapté votre processus de recrutement ?



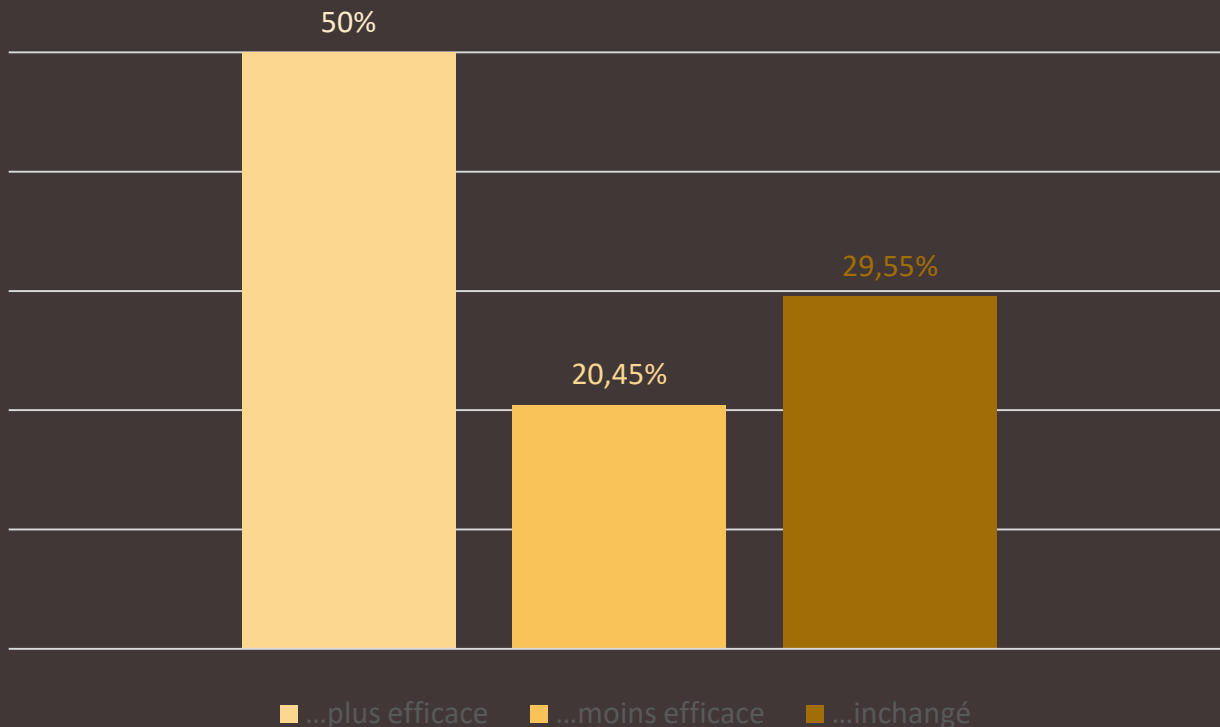
- Plus de tests/évaluations numériques
- Entretiens d'embauche entièrement numériques
- Nous menons un premier entretien numérique avant l'entretien en face à face
- Dans l'ensemble, il y a plus d'étapes
- Dans l'ensemble, il y a moins d'étapes
- Autre

La tendance est vraiment à la digitalisation de tout le processus de recrutement. En effet, 1% des recruteurs optent pour plus de tests numériques. 54% des dirigeants ont totalement intégrés les entretiens numériques à savoir les entretiens vidéos.



# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

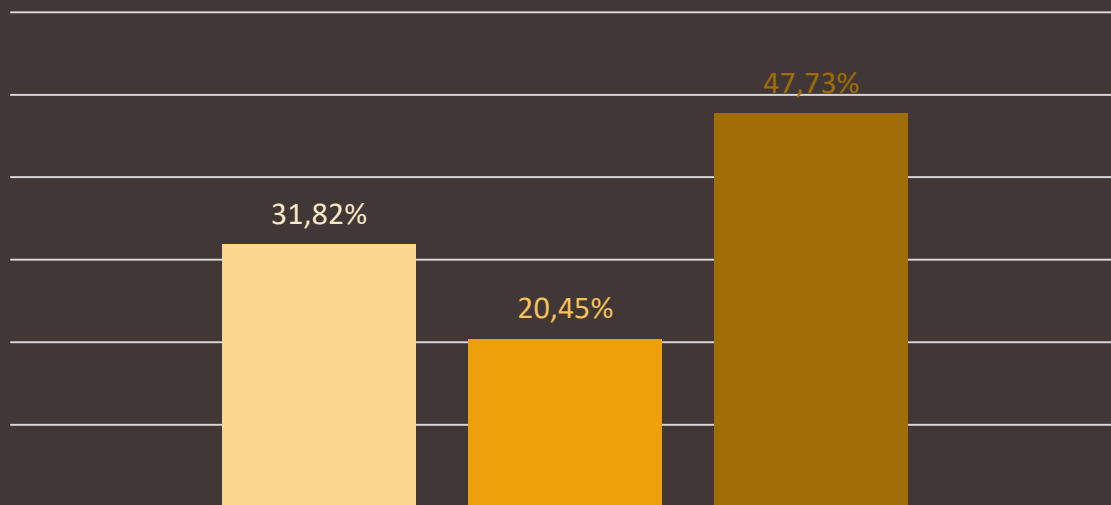
Question : Selon vous, votre processus s'en trouve...



50% des recruteurs attestent que leur processus est plus efficace grâce aux nouvelles méthodes introduites à savoir les tests numériques, les entretiens vidéos....

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

Question : Après la crise du coronavirus, vous...

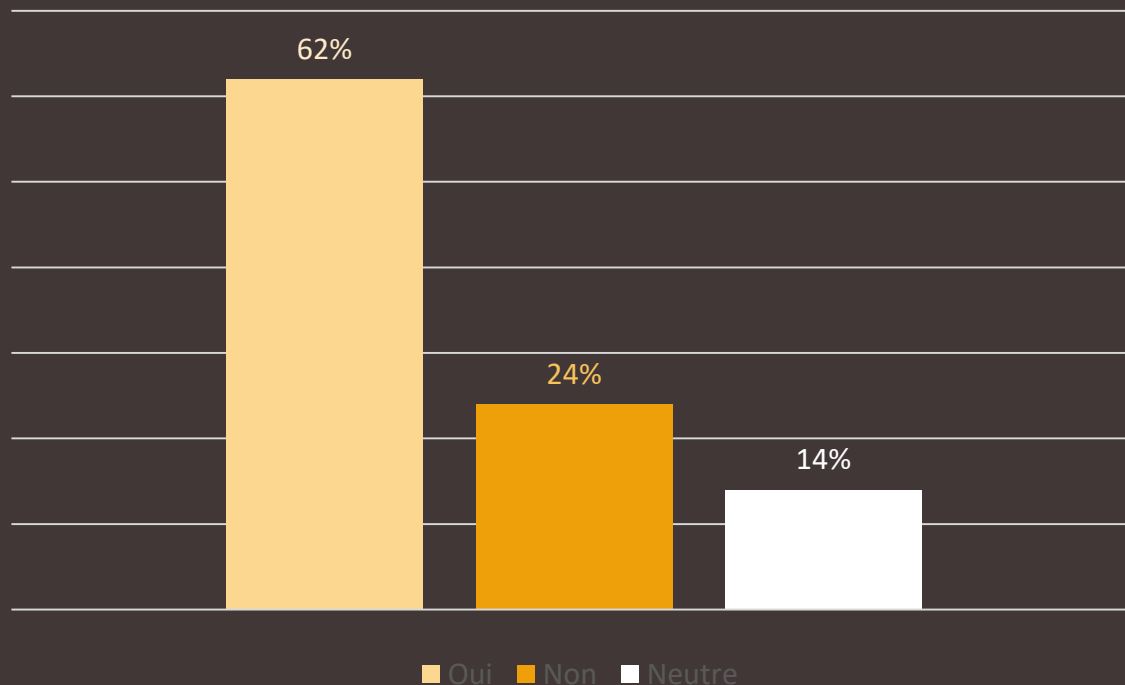


- ...garderez le processus ainsi
- ...réinstaurerez le processus d'avant Covid
- ...ferez un peu des deux

Environs **48%** des dirigeants confirment que leur processus de recrutement évolueront même après la crise sanitaire. La digitalisation sera donc plus qu'un choix stratégique mais une nouvelle façon de faire.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

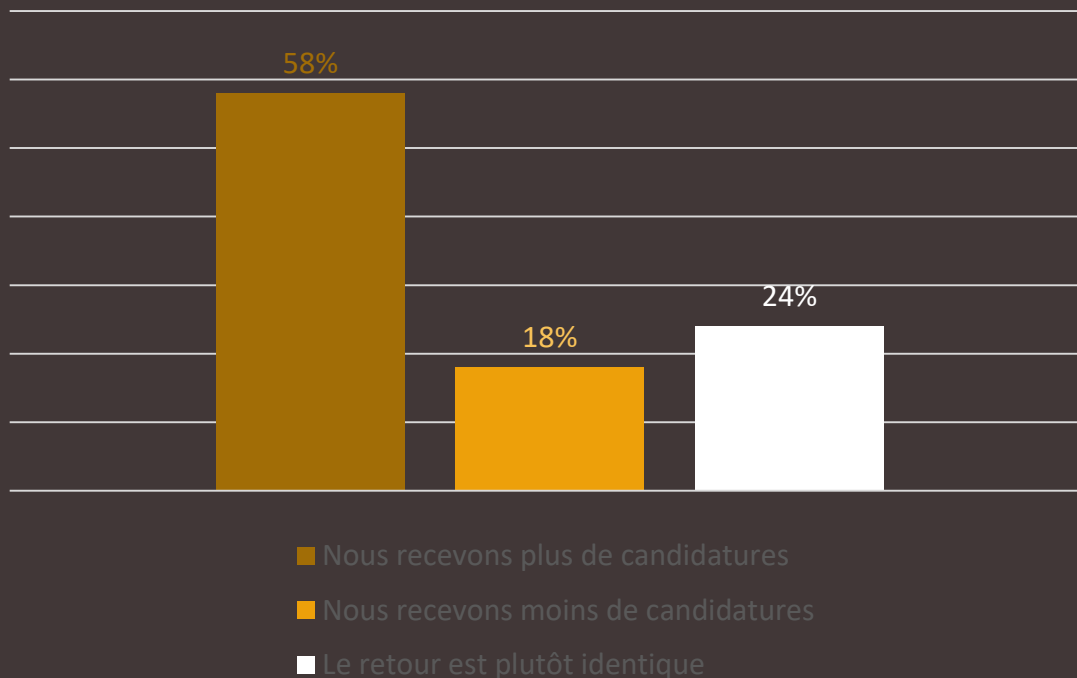
Question : Pensez-vous que les candidats voient l'augmentation de la numérisation dans le processus de candidature comme fondamentalement positive ?



62% des recruteurs sont convaincus des avantages de la digitalisation et confirment que la numérisation du processus sera fondamentalement positive pour les candidats.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

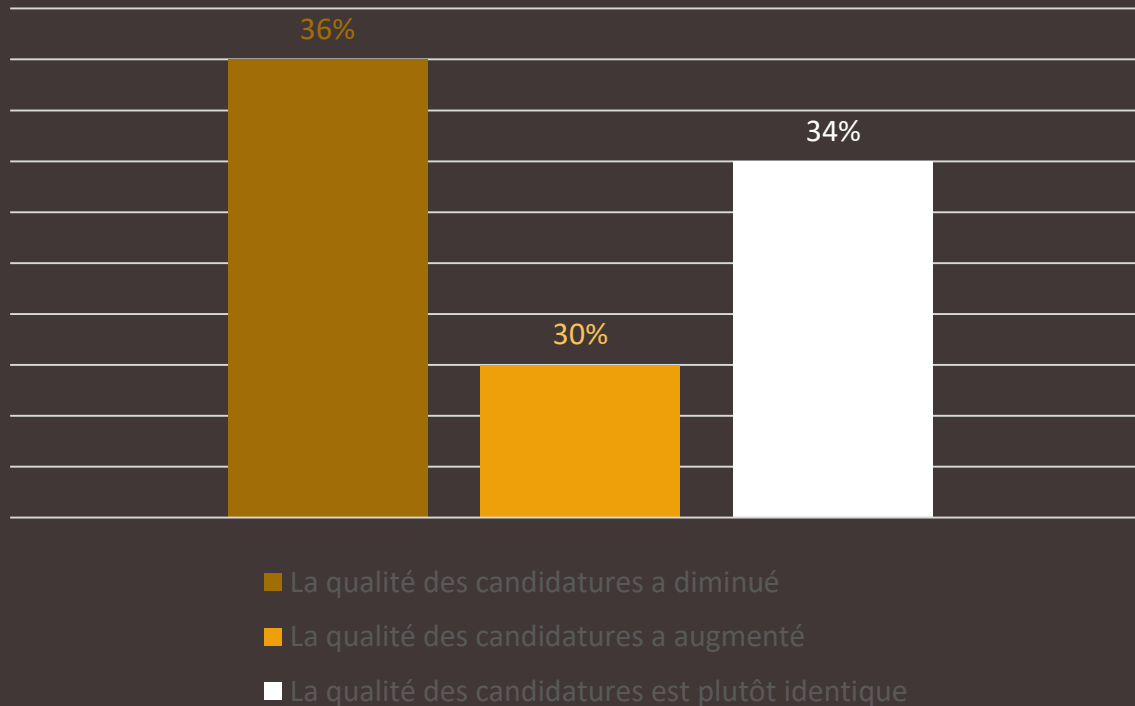
Question : En quoi le retour sur annonce a-t-il changé pour vos postes à pourvoir ?



Le changement adopté au niveau du processus de recrutement a impacté positivement le retour des candidatures. **58%** des dirigeants déclarent recevoir plus de candidatures.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

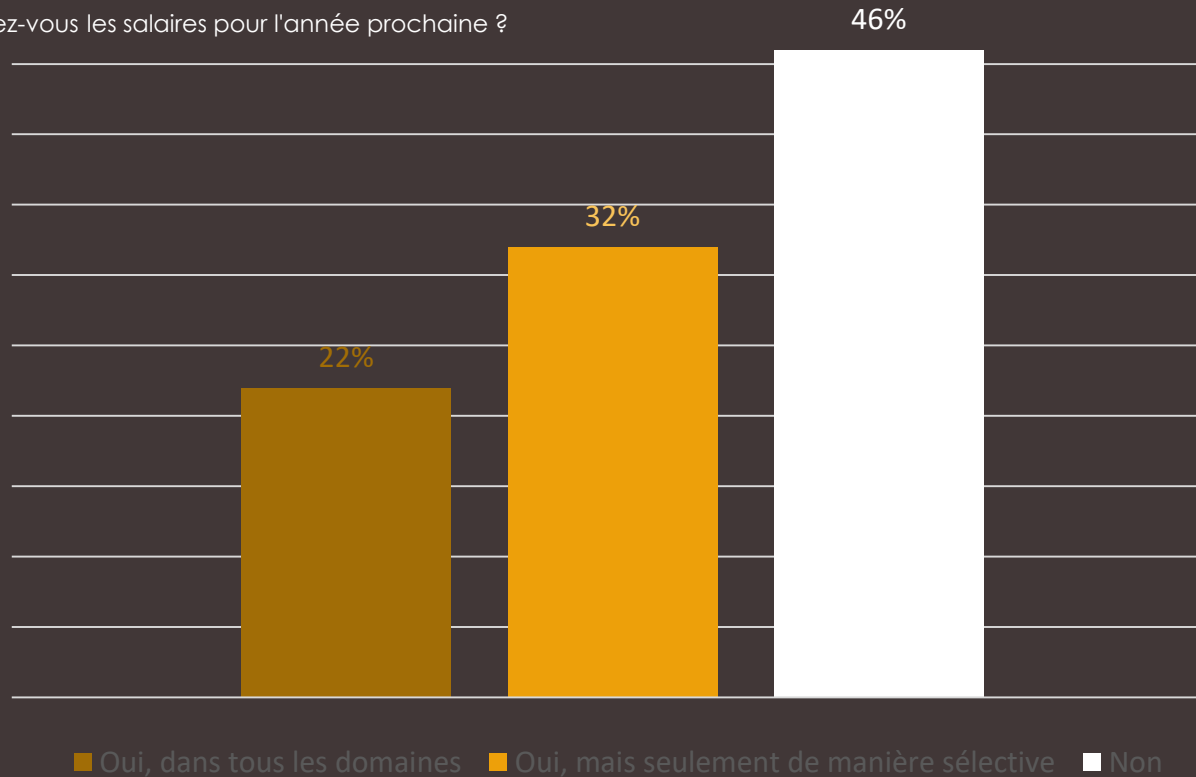
Question : Comment la qualité des candidatures a-t-elle évolué ?



Pour 30% des répondants, la qualité des candidatures s'est améliorée. 34% d'entre eux affirment que la qualité des candidatures est restée identique à celle d'avant la crise sanitaire. Cependant, 36% ont vu la qualité des candidatures diminuer.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

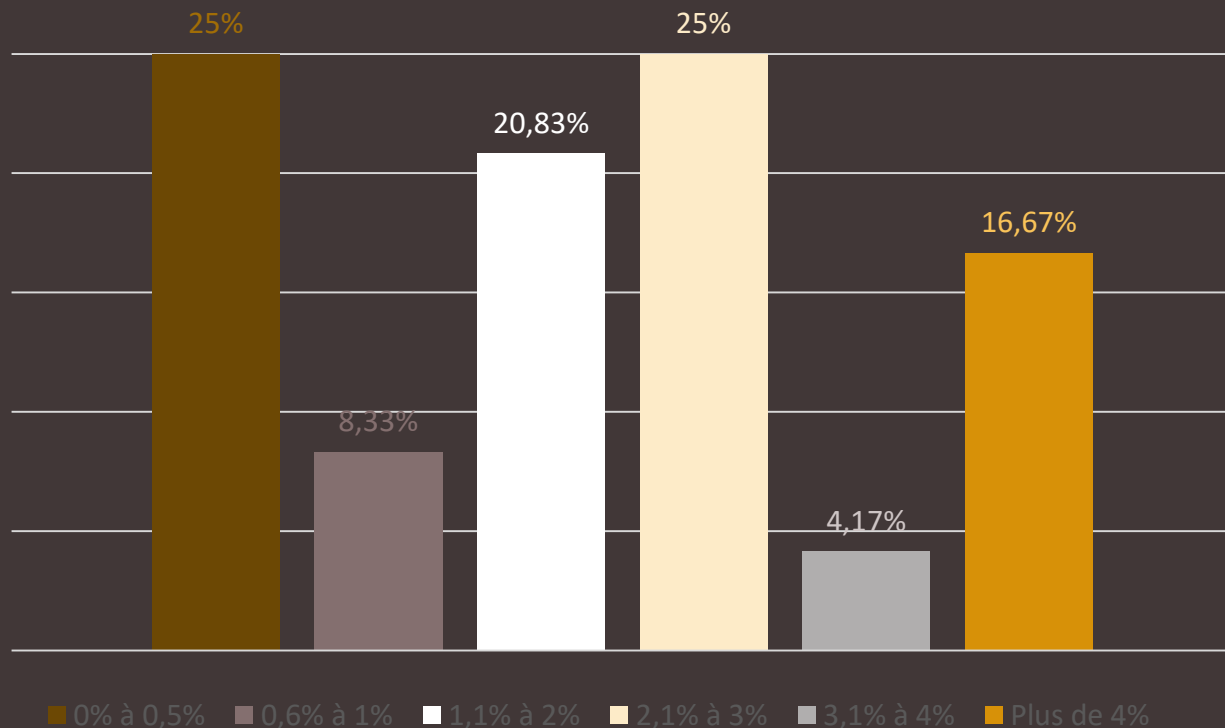
Question : Augmenterez-vous les salaires pour l'année prochaine ?



54% des dirigeants espèrent augmenter les niveaux de salaires durant 2021. Les entreprises espèrent ainsi palier au manque à gagner subi durant l'année 2020 à cause de la crise sanitaire. Seulement 46% souhaitent garder les mêmes niveaux salaires durant 2021.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

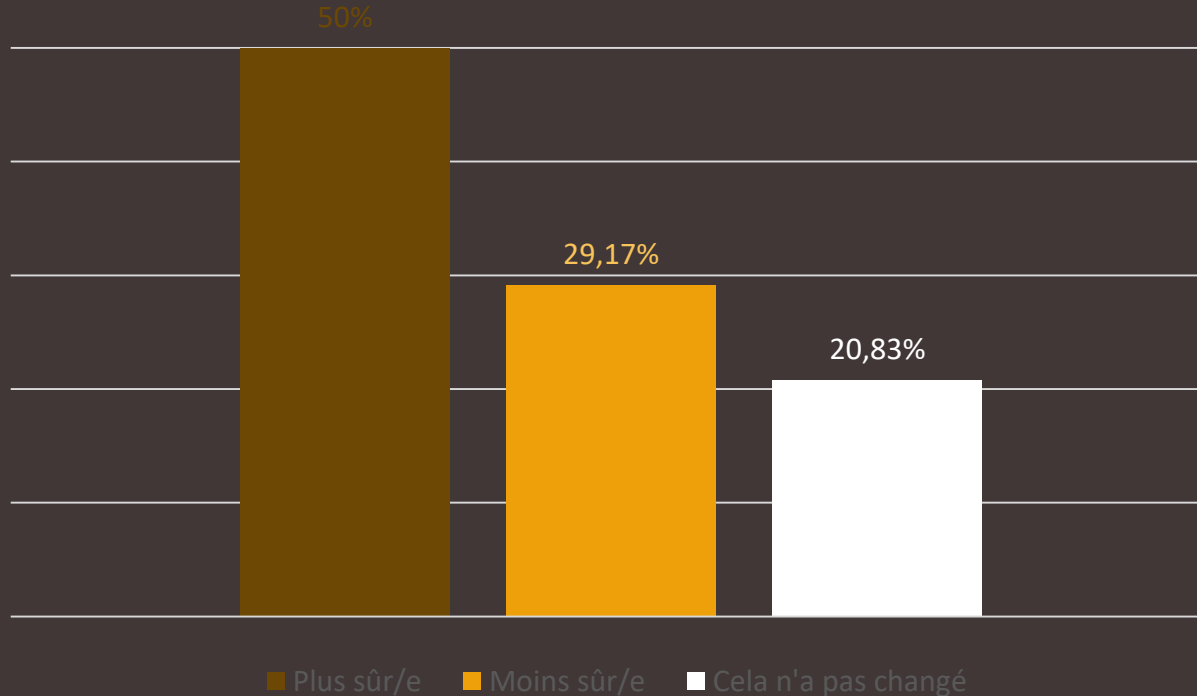
Question : De combien de % pensez-vous augmenter les salaires ?



Environ **21%** des dirigeants pensent appliquer une hausse de **+ 4%** des salaires sur l'année à venir. Nous assistons à un regain de confiance et d'optimisme de la part des entreprises qui souhaitent se donner tous les moyens nécessaires pour dynamiser l'année 2021.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

Question : Par rapport à avant la crise, êtes-vous plus ou moins sûr/e de trouver des collaborateurs adéquats ?

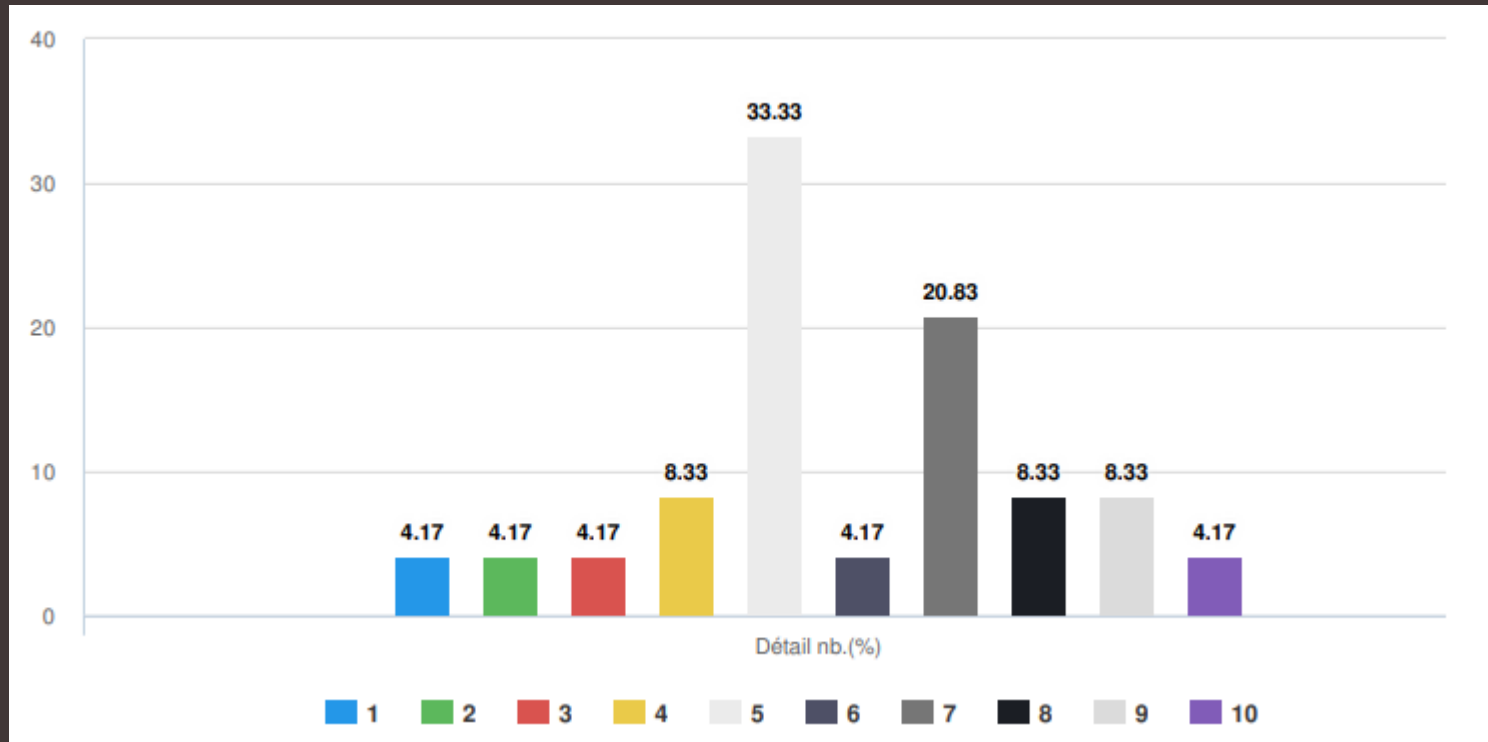


50% des dirigeants sont convaincus de recruter le collaborateur adéquat par rapport à avant la crise. La digitalisation du processus de recrutement a permis le maintien des recrutements et l'utilisation d'outils technologique la garantie de la qualité des candidatures.



# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

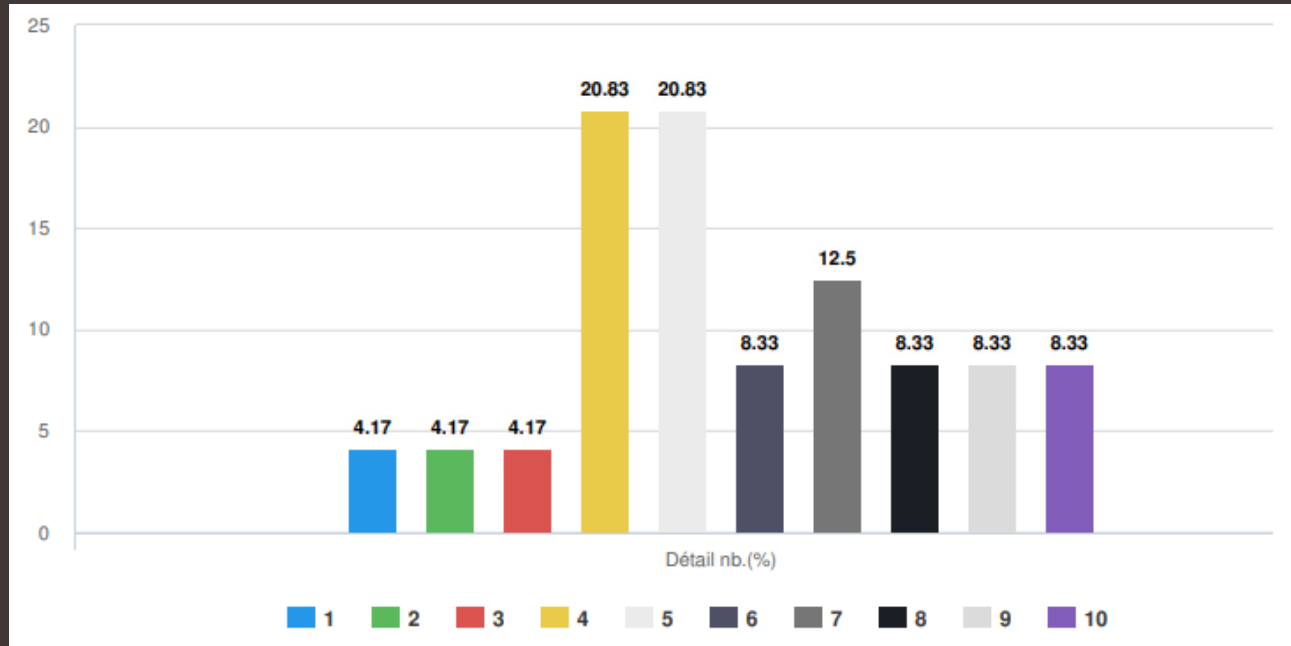
Question : Sur une échelle de 1 à 10, à quel point étiez-vous sûr/e de trouver des collaborateurs adéquats dans un délai raisonnable avant la crise du coronavirus ?



Avant la crise, **33%** en moyenne des dirigeants étaient plus ou moins sûrs de trouver le collaborateur idéal dans un délai raisonnable.

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements

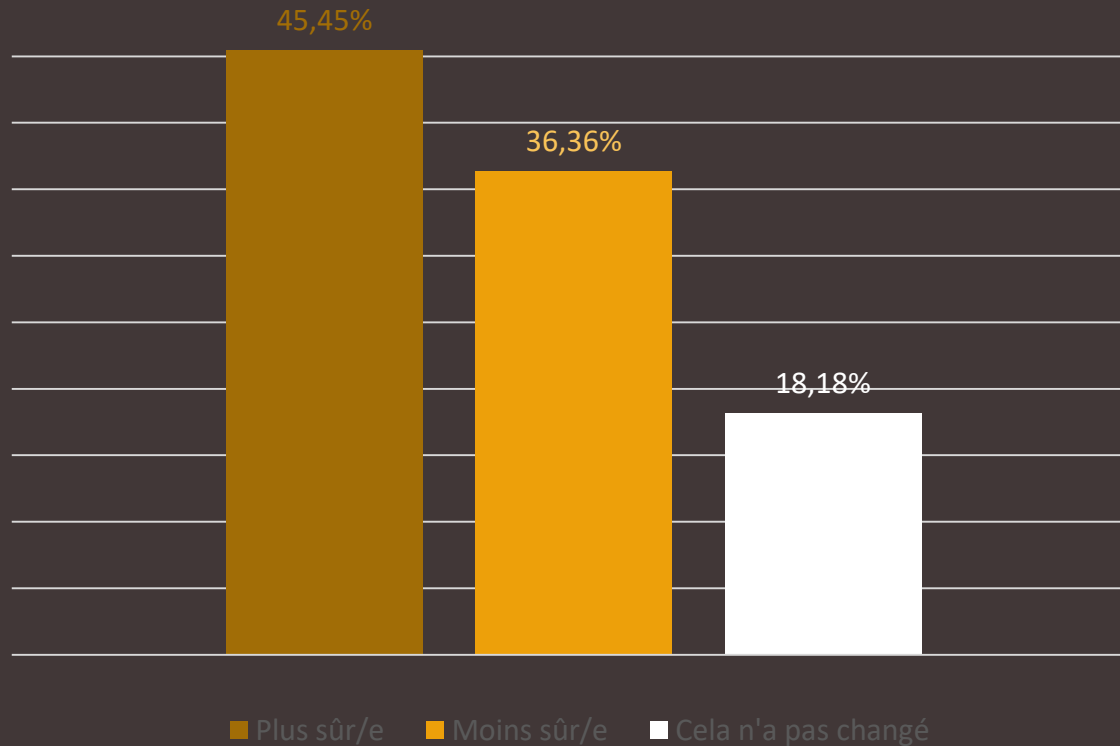
Question : Sur une échelle de 1 à 10, à quel point êtes-vous sûr/e de trouver des collaborateurs adéquats dans un délai raisonnable à présent ?



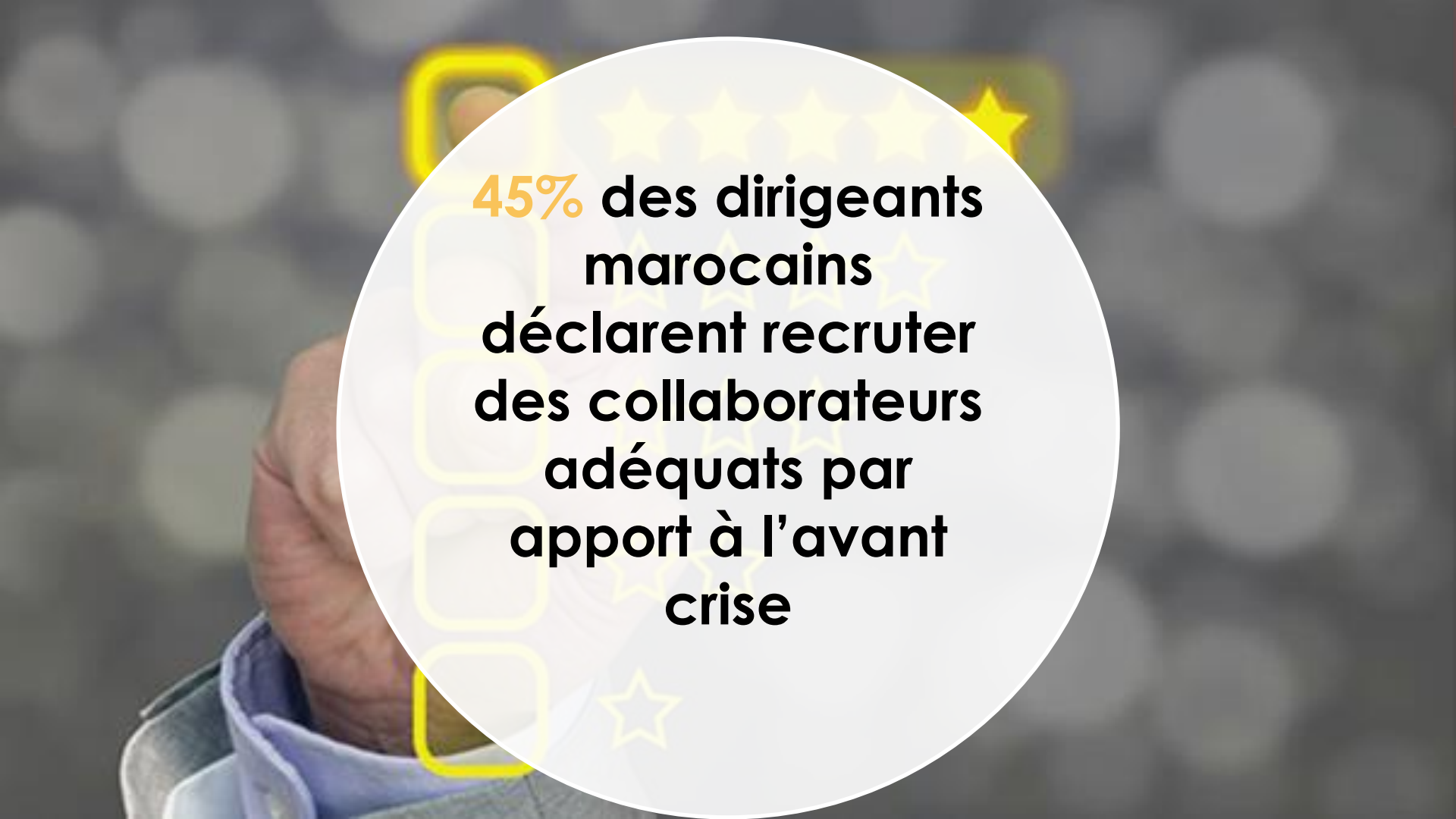
Environ **21%** des dirigeants estiment recruter en moyenne des collaborateurs adéquats dans un délai raisonnable à présent. En effet, avec la crise, les processus peuvent prendre plus de temps à cause de la situation exceptionnelle. Cela peut être expliqué par la gestion des équipes RH du télétravail des équipes, gestion des cas Covid en interne, mise en place des processus aux normes sanitaires, le confinement...

# Influence de la crise sanitaire sur les recrutements


Question : Par rapport à avant la crise, êtes-vous plus ou moins sûr/e de trouver des collaborateurs adéquats ?



D'une manière générale, les dirigeants sont plus au moins sûrs de trouver le collaborateur idéal et ce par rapport à avant la crise. En effet, environ 46% d'entre eux le confirment.

A close-up photograph of a person's hand holding a smartphone. The phone's screen displays a star rating interface with five yellow stars. The background is blurred, showing a person in a blue shirt. A large white circle is overlaid on the image, containing text.

**45%** des dirigeants marocains déclarent recruter des collaborateurs adéquats par apport à l'avant crise



Les recruteurs  
attribuent une note  
moyenne de **5.75**  
au délai de trouver  
le collaborateur  
adéquat *( en comparaison  
avec avant la crise)*

REK RUTE.COM

PREMIER SUR L'EMPLOI