

Trouver un emploi Quelle stratégie?

Dans un marché de plus en plus imprévisible, la recherche d'emploi est devenue une tâche lourde. Nous sommes nombreux à commettre les mêmes erreurs. Quelques unes sont parlonnables, tandis que d'autres sont préjudiciables!



L'essentiel dans une recherche d'emploi est de définir un objectif professionnel, adopter une stratégie de recherche réfléchie et proactive et bien vendre ses compétences sur le marché de l'emploi. «La recherche d'emploi est un projet en lui-même», affirme Philippe Montant, DG de Rekrute.com, premier portail Internet professionnel dédié à l'emploi et au recrutement au Maroc.

Depuis des années, le Maroc s'est investi dans une démarche de promotion de l'emploi. Le renouvellement de l'Anape en est l'exemple. Une nouvelle initiative pour rendre la recherche plus efficace.

Grâce cette agence, un large éventail de supports et de moyens de recherches se présente à nos. En

A éviter absolument

- Le copier-coller de lettres types, un professionnel du recrutement détecte facilement les lettres copies.
- La répétition du CV dans la lettre de motivation puisque l'objectif de la lettre de motivation est de susciter l'intérêt du recruteur en vue de décrocher un premier entretien et non de reproduire le contenu du CV.
- Téléphoner à l'entreprise sans avoir analysé l'annonce et préparé son argumentaire.
- Anticiper ou retarder l'entrevue d'embauche.
- Demander d'envoyer une lettre de motivation sans avoir passé l'entretien.

commençant par Internet et en finissant par les salons de recrutement.

Devant une offre employeur, à priori, le demandeur d'emploi se doit de respecter des règles toutes simples. A commencer par la rédaction d'un CV et d'une lettre de motivation personnalisés et irrépérables. Ensuite, il s'agit d'activer une

veille permanente sur le marché et les entreprises pour acquies une connaissance parfaite des besoins de l'employeur. Cette connaissance parfaite de mieux vendre ses compétences. Finalement, des erreurs sont à éviter en matière de recherche d'emploi. Les détails...

Par ARI

Philippe Montant

Le directeur général du portail Rekrute.com, Philippe Montant nous dévoile les bonnes stratégies pour une recherche optimale de l'emploi.

Il existe plusieurs moyens de recherche d'emploi, lequel est le plus efficace? Internet, presse, Cabinets de recrutement, salons, relations, Rekrute.com, Anape... tous les moyens sont exploitables, lorsqu'il s'agit de trouver un emploi. Le relationnel reste à l'échelle mondiale le premier moyen de trouver un emploi, suivi par les réponses aux offres d'emploi sur Internet, puis sur la presse et enfin les recours aux salons de recrutement.

Quels sont les principaux points sur lesquels doit se baser un candidat pour réussir sa recherche?

Le point le plus important est de ne pas se disperser et de suivre un processus précis. La première étape consiste à définir une adéquation avec sa formation et son expérience, le poste visé. La seconde se résume à définir une stratégie pour réussir la recherche; se renseigner sur le secteur ou le poste visé, cibler les entreprises qui recrutent ce type de profil ou dans ce secteur, etc. Ensuite, il faut se mettre en veille sur ces entreprises et secteurs, lire la presse pour se tenir à jour des recrutements et mettre en œuvre tous les moyens disponibles pour réussir: contacter des candidatures spontanées ciblées, répondre aux annonces d'emploi parvenues sur les différents supports (portails emploi, presse généraliste et spécialisée, sites des



sociétés, sites des cabinets... etc). Mais aussi activer son réseau relationnel. Enfin, chaque candidature doit être soignée et faire l'objet d'un suivi jusqu'à l'obtention d'une réponse, positive ou négative.

Sur quels critères se basent les entreprises pour leur sélection?

Les entreprises se basent pour leur sélection principalement sur les critères de l'expérience et de fonction. Ainsi une entreprise qui recherche un Responsable Commercial Senior, fera sa sélection en

recherchant dans la fonction recherchée «Ventes, commercial, expert» et l'expérience «plus de 3 ans». Les critères de sélection diffèrent donc en fonction du profil recherché.

Qu'est ce qu'un CV réussi?

Non ne sommes pas en mesure à dire: le CV est le premier lieu avec le candidat et l'entreprise. Il est donc important de bien le travailler pour attirer l'attention du recruteur. Le CV doit donc être clair, lisible et structuré. Une bonne lisibilité se détermine par l'usage de l'interligne et des marges. Un CV aéré par des sauts de ligne réguliers privilégie le confort de la lecture.

A moins d'être Senka, le CV ne doit tenir qu'une seule page. Cependant, il doit résumer tous les justificatifs et les classer par ordre chronologique.