

Chercheur d'emploi

La formation n'est plus le seul atout

■ L'expérience professionnelle, principale exigence des recruteurs

■ Le stage est une porte d'entrée dans l'entreprise

UN marché du travail peu favorable aux débutants. Les diplômés de 2010 doivent avoir de la chance ou se démarquer un peu plus pour décrocher un job. Ils arrivent, en effet, sur un marché d'emploi dégradé et où ils se retrouvent en concurrence avec les diplômés de 2009 et 2008.

Si les nouveaux diplômés semblent mieux favorisés que leurs prédécesseurs, ils subissent toutefois les conséquences de cette conjoncture peu favorable. Cela explique un taux d'emploi qui décline pour la troisième année consécutive, mais de façon moins abrupte cette année, et une durée de recherche d'emploi qui tend à se rallonger.

Philippe Montant, DG de Rekrute.com. Ces recruteurs préfèrent opter pour des profils expérimentés parce qu'ils considèrent que sortis d'école, les jeunes diplômés

néral de RH Performance, un cabinet de recrutement.

Les stages mais surtout leur multiplication sont des éléments déterminants

Puiser dans des expériences extra-professionnelles

SELON les spécialistes du domaine, avant de se lancer dans sa recherche d'emploi, il est important de s'organiser, prendre le temps de faire un bilan de son parcours, même si on est jeune diplômé. L'objectif est de prendre du recul sur ses points forts, ses points faibles et ses points d'amélioration. Il faut aussi savoir puiser dans des expériences extra-professionnelles, pour aller chercher d'autres qualités.

L'implication dans le monde associatif et en général toutes les prises d'initiatives personnelles sont des atouts majeurs pour décrocher un premier emploi. La gestion d'un BDE ou d'une association, par exemple peuvent être des expériences intéressantes à détailler pour transposer ses aptitudes managériales en entreprise. Il faut sortir du cadre pour trouver des points d'appuis et montrer que l'on a une aisance dans ce domaine. De cette façon, une vraie plus-value et une différence peuvent être apportées à son parcours ainsi qu'à son CV. C'est ce qui permet au candidat de personnaliser son profil, par l'enrichissement et l'explication de ses expériences. □

més ne connaissent pas encore le monde de l'entreprise.

de l'insertion professionnelle. Ils permettent, en effet, de développer compétences et qualifications professionnelles.

ne trouvent pas forcément place dans ce marché exigeant, où la formation ne peut être la seule arme du nouveau recruté. La clé de la réussite se trouve aujourd'hui chez les diplômés ayant cumulé des expériences et des compétences. Et qui ont su s'imposer sur le marché et prouver leur existences, affirme le DG de RH Performance.

C'est surtout le nombre de stages effectués qui distingue les jeunes diplômés en recherche de ceux en emploi. Les stages sont une porte d'entrée dans l'entreprise et peuvent pour certains aboutir à un emploi.

Quelle que soit la filière d'étude, les spécialistes du domaine recommandent fortement aux jeunes diplômés de bien choisir leur stage de fin d'étude. Le choix d'une entreprise leader sur son secteur d'activité ou l'intégration d'un projet innovant en rapport avec la spécialité étudiée est la première carte de visite que le candidat pourra faire valoir pour son premier emploi.

Autres expériences qui peuvent être valorisées sur un CV, celles qui ont eu lieu à l'étranger, soit dans le cadre d'un

