

CAS D'ENTREPRISE.

Réactivité accrue pour Lydec

Lydec utilise le recrutement en ligne depuis juillet 2007, date à laquelle le distributeur d'eau et d'électricité est devenu client du site Rekrute.com. Pour Laurent Guillaume, DRH, l'e-recrutement est un outil supplémentaire qui contribue, à côté d'autres, à faire face aux enjeux de l'entreprise au niveau des ressources humaines. Le DRH de Lydec estime que l'utilisation du recrutement en ligne est d'un apport considérable pour lui et pour son entreprise. Il leur fournit un sourcing plus important, à travers la réception d'un grand volume de CV's.

«Nous recevons en moyenne 400 retours par annonce. Bien évidemment, pas toutes les réponses sont ciblées, mais même les candidatures inutilisées sont ajoutées à une base de données exploitable pour d'autres types de postes», indique Guillaume. Il ajoute que le recrutement par Internet permet à son entreprise d'avoir un accès direct à une CVthèque *«très diversifiée et très actualisée»*. *«Cet accès nous permet d'effectuer des recherches ciblées et une chasse directe, en respectant nos règles de déontologie»,* précise le DRH. Il signale aussi que l'accès à une telle CVthèque facilite considérablement la veille sur les nouveaux profils qui se mettent sur le marché. Laurent Guillaume considère, par ailleurs, que l'e-recrutement constitue un *«levier communication RH pour nos campagnes de recrutement et pour renforcer l'image de Lydec»*. Le recrutement en ligne permet, également, à l'entreprise d'*«aller chercher les jeunes potentiels là où ils sont»*, indique le DRH. En effet, pour

Guillaume, l'e-recrutement permet une visibilité à l'international, ce qui peut attirer certains Marocains à l'étranger qui veulent retourner au pays. Mais aller chercher les jeunes là où ils sont n'a pas, pour le DRH de Lydec, qu'un sens géographique, *«Internet est le média le plus utilisé par les jeunes d'aujourd'hui, la lettre manuscrite est désormais un vieux souvenir»*.

Comment est vécu l'e-recrutement en interne ? Laurent Guillaume précise que le recours au recrutement en ligne est une démarche

La CVthèque facilite la veille sur les nouveaux profils qui se mettent sur le marché.

décentralisée et participative, d'une part, entre filiales du groupe Suez au Maroc et ailleurs, et, d'autre part, entre la DRH et les différentes autres directions. Ainsi, pour lui, ce partage des candidatures facilite un croisement de regards, *«du moment que les filtres ne sont pas les mêmes chez tout le monde»*, explique-t-il. Il insiste sur un autre apport considérable de l'e-recrutement, en l'occurrence la *«réactivité accrue dans la gestion de nos recrutements»*, que ce soit au niveau de la mise en ligne des annonces ou au niveau de la réception immédiate des premiers CV's. A.S.